



Raport de Sustenabilitate 2024

"Inovăm pentru a îmbunătăți viața oamenilor."

Cuprins

.....	
Despre companie	
Cuvânt înainte	6
Istoric	8
Compania	10
Produse	12
.....	
Strategie	
Angajamentul privind sustenabilitatea	16
Analiza dublei materialități	18
Obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU la Hamilton	20
.....	
Mediul înconjurător	
Obiectivele bazate pe știință (SBTi)	24
Amprenta de carbon	26
EcoVadis	30
Premiul Solar Elvețian 2024	32
Producția și consumul de energie electrică	34
.....	
Oameni	
Dezvoltare și cooperare	38
Învățarea continuă la Hamilton	40
UN Global Compact	42
Whistleblowing și consilierea Movis	44
Focus pe sănătate	46
.....	
Profit	
ISO 14001	50
Proiectul de transport global	52
Noul sistem de senzori de debit	54
Responsabilitatea în lanțul de aprovizionare	56
.....	
Inovație	
Analiza ciclului de viață (LCA) la Hamilton	62
Hamilton GreenLine și certificarea ISCC PLUS	64
Premiul „Distincție în inovare”	66
Eficiență și calitate ridicată prin automatizare	68
Proiectul de ambalare	70
.....	
Perspective	
Obiectivul nostru pe termen lung: zero emisii nete	74
Cifre cheie 2022-2024	76

Cuvânt înainte



Hamilton Bonaduz AG – CEO Thomas Liner

Fiind una dintre companiile de top din Graubünden, ne asumăm responsabilitatea pentru mediu și societate. Sustenabilitatea nu este un curent pentru noi, ci face parte din filosofia noastră. Acțiunile noastre sunt caracterizate de responsabilitate față de mediu, economică și socială. Strategia noastră se bazează pe patru piloni: mediu, oameni, inovare și crearea de valoare. Reducem emisiile în conformitate cu obiectivele noastre bazate pe știință, promovăm un mediu de lucru favorabil incluziunii, stimulăm progresul și acționăm etic de-a lungul întregului lanț valoric.

În acest raport, arătăm cum noi, cei de la Hamilton, îmbinăm inovarea și sustenabilitatea și stabilim noi standarde în tehnologia de laborator și de ventilație. Viziunea noastră, "Inovăm pentru a îmbunătăți viața oamenilor", ne motivează zilnic. Hamilton Bonaduz AG aduce o contribuție semnificativă la cercetarea și producția medicală. Instrumentele noastre precise permit progrese tehnologice - de la cercetarea fundamentală la producția de medicamente vitale.

Ne concentrăm pe materiale sustenabile, reducem deșeurile de ambalaje și integrăm economia circulară în produsele de consum. Ceea ce ne unește este convingerea că sustenabilitatea și calitatea ridicată merg mână în mână - pentru o îngrijire medicală mai bună și un viitor demn de trăit.

Cu stimă
Thomas Liner, CEO Hamilton Bonaduz AG



Hamilton Medical AG – CEO Bob Hamilton

Viziunea noastră la Hamilton Medical este de a contribui la bunăstarea comunității prin dedicare continuă. Suntem mândri de ceea ce am realizat: Soluțiile noastre de ventilație salvează vieți în fiecare zi și sprijină cadrele medicale în munca lor solicitantă. Fie că este vorba de unitatea de terapie intensivă, unde dispozitivele noastre de ultimă generație ajută pacienții grav bolnavi să respire, fie de transportul de urgență cu sisteme mobile - tehnologiile noastre presupun precizie ridicată, siguranță și eficiență ridicate.

Hamilton Medical reprezintă inovație, calitate și angajament autentic. Nu suntem doar pionieri în tehnologia medicală - gândim în perspectivă, dincolo de convențional. Fiecare nouă dezvoltare reflectă pasiunea noastră pentru îngrijirea respiratorie de talie mondială. Sistemele noastre inteligente de ventilație răspund automat la nevoile individuale ale pacienților, permițând o terapie optimă. Însă angajamentul nostru nu se oprește la tehnologie: suntem implicați activ în furnizarea de soluții medicale sustenabile – prin utilizarea responsabilă a resurselor și un angajament clar față de responsabilitatea socială.

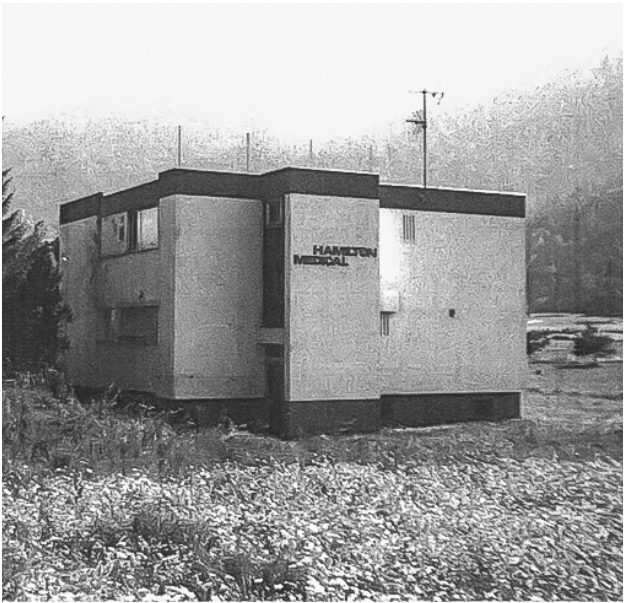
Reușitele noastre sunt rezultatul cercetării continue, al pasiunii și al convingerii profunde că toată lumea merită să aibă acces la cea mai bună îngrijire medicală posibilă. Împreună, la Hamilton Medical AG, putem dezvolta cea mai bună tehnologie, care îmbunătățește în mod tangibil viața multor oameni.

Cu stimă
Bob Hamilton, CEO Hamilton Medical AG

Istoric

De la o idee vizionară la o inovație globală

Povestea Hamilton a început la sfârșitul anilor 1940, când Clark Hamilton, inginer chimist și absolvent al MIT, a dezvoltat o seringă ecranată cu plumb pentru manipularea izotopilor radioactivi. După ce s-a mutat în Whittier, California, s-a concentrat pe dezvoltarea seringii microlitrică, care a permis, pentru prima dată, manipularea precisă și reproductibilă a lichidelor de ordinul microlitrilor. În 1950, a fondat Hamilton Company, care s-a impus rapid ca lider mondial de piață în domeniul manipulării probelor în cromatografie. În 1960, compania s-a mutat din garajul familiei în primele sale spații închiriate și, în anii care au urmat, a stabilit noi standarde în știința manipulării lichidelor, lucru pe care continuă să-l facă și în ziua de azi.



Hamilton, azi și în viitor

Hamilton a fondat Hamilton Storage Inc. în SUA în 2007 și Hamilton Storage GmbH în Elveția în 2015, pentru a accesa noi piețe cu sistemele sale automate de stocare a probelor. În plus, în 2018, compania a deschis o nouă fabrică în Domat/ Ems, Elveția, care a fost extinsă în 2023 pentru a include un depozit complet automatizat, cu rafturi înalte și hale de producție suplimentare. În 2023, a fost extinsă și fabrica din Giarmata, România, și a fost adăugat un nou spațiu de producție, inclusiv un nou departament, de prelucrare tablă, Aici, componente importante pentru toate companiile Hamilton sunt produse și asamblate la cele mai înalte standarde de calitate. Astfel, Hamilton subliniază încă o dată spiritul inovator și se concentrează pe eficiență maximă și automatizare, pentru a oferi clienților și pacienților săi din întreaga lume o calitate ridicată.

Astăzi, companiile Hamilton sunt încă deținute de familie și au peste 4.000 de angajați în întreaga lume. În 2024, compania este prezentă în 15 țări, cu un total de șase unități de dezvoltare și producție în Elveția, Germania, România și SUA, precum și alte 17 puncte de vânzări și service. Hamilton este acum condusă de a treia generație, fiii lui Steve, Bob Hamilton, în calitate de CEO al Hamilton Medical AG și Matt Hamilton, ca parte a echipei de manager senior. Compania rămâne fidelă viziunii sale inițiale de a îmbunătăți viața oamenilor prin inovație și sprijinirea comunității științifice.

Scopul nostru „Inovăm pentru a îmbunătăți viața oamenilor.” este principiul călăuzitor care determină acțiunile noastre zilnice. Tehnologia noastră pune bazele unor progrese inovatoare în domeniul sănătății, cercetării și aplicațiilor industriale. Acest spirit antreprenorial este, de asemenea, o parte esențială a strategiei noastre de sustenabilitate și va continua să joace un rol cheie în eforturile noastre de a dezvolta și deschide noi piețe în beneficiul clienților și pacienților noștri – întotdeauna cu scopul de a stabili noi standarde în materie de inovație, precizie și calitate.

Expansiune globală

În 1966, Clark Hamilton a înființat compania Hamilton Bonaduz AG în Elveția, pentru a produce seringi microlitrică pentru piața europeană. La scurt timp după aceea, în 1970, sediul din SUA a fost mutat la Reno, Nevada. Fiul lui Clark, Steve Hamilton, a preluat conducerea în 1974 și a continuat dezvoltarea primilor roboți de pipetare. Sub conducerea sa, Hamilton a devenit cel mai mare furnizor de soluții automate de manipulare a lichidelor, deschizând calea pentru screening-uri automate de sânge integral pentru SIDA și hepatită. Hamilton Medical AG a fost înființată în 1983 și a lansat primul ventilator controlat de microprocesor în 1984. În anii 1980, Hamilton a intrat pe noi piețe, cu inovații precum ventilatoarele de la Hamilton Medical AG și senzorii de proces de la Hamilton Bonaduz AG. O etapă decisivă a fost înființarea unității de afaceri Process Analytics (PA), în 1989.

Compania



Hamilton Company
Fondată: 1950
Reno, Nevada, USA



Hamilton Bonaduz AG
Fondată: 1966
Angajați la nivel mondial: 1249
Bonaduz, Domat/Ems, Schweiz



Hamilton Services AG
Fondată: 2021
Angajați: 287
Bonaduz, Domat/Ems, Elveția



Hamilton Central Europe SRL
Fondată: 2013
Angajați: 415
Giarmata, România



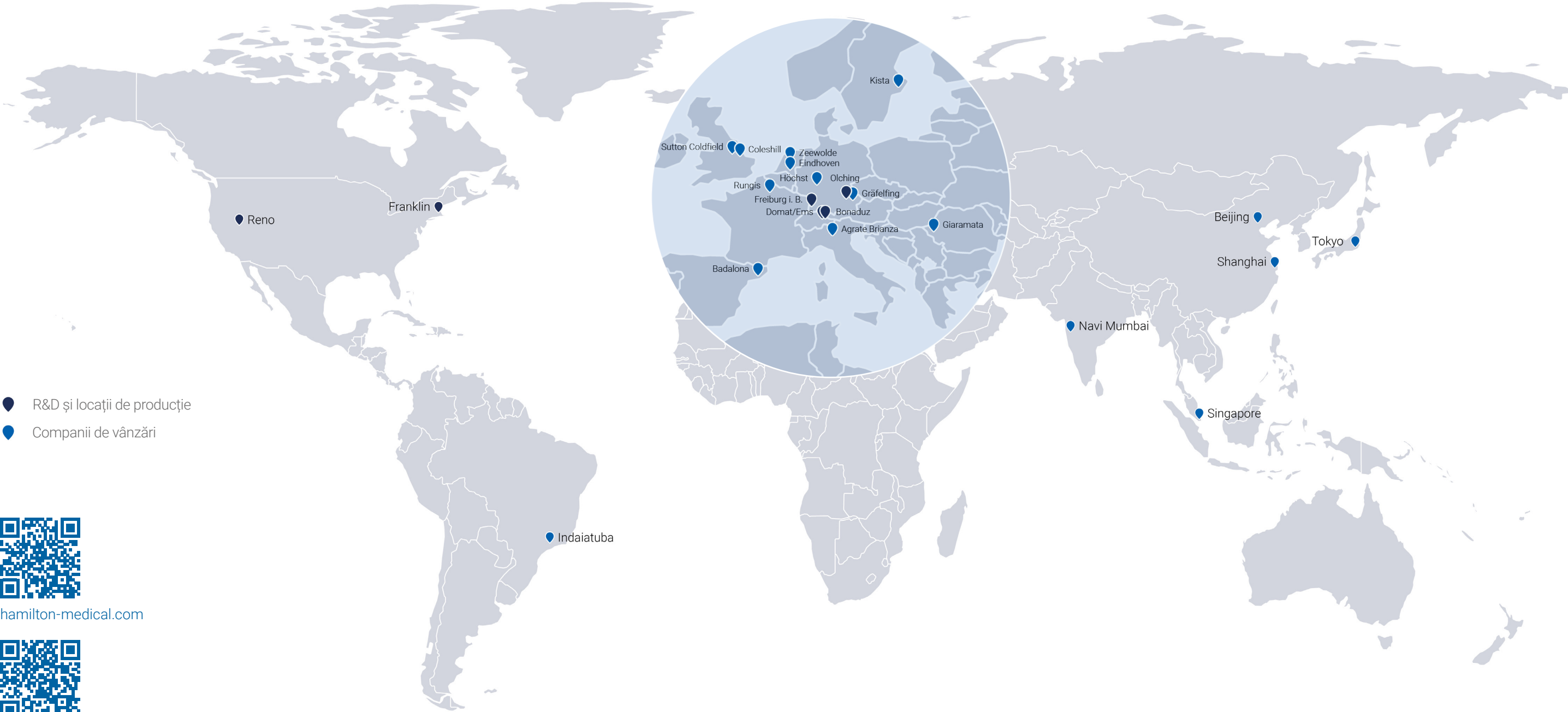
Hamilton Storage Technologies, Inc
Fondată: 2015
Angajați: 147
Franklin, Massachusetts, USA



Hamilton Medical AG
Fondată: 1983
Angajați la nivel mondial: 958
Bonaduz, Domat/Ems, Elveția



Hamilton Storage GmbH
Fondată: 2015
Angajați: 94
Bonaduz, Domat/Ems, Elveția



hamilton-medical.com



hamiltoncompany.com

Produse



Ventilatorul potrivit pentru fiecare situație

Hamilton Medical dezvoltă și produce ventilatoare pentru o gamă largă de aplicații - de la unități de terapie intensivă până la medii mobile cu spațiu limitat. Dispozitivele noastre combină tehnologia de ultimă oră cu un nivel ridicat de ușurință în utilizare și se adaptează nevoilor complexe ale pacienților. Toate componentele care conectează dispozitivul la pacient joacă un rol crucial în asigurarea unei terapii optime. Acesta este și motivul pentru care fabricăm noi înșine aceste consumabile esențiale, concentrându-ne pe calitate, siguranță și ușurință în utilizare. Dezvoltăm și îmbunătățim constant soluțiile noastre cu funcții inovatoare, precum modurile de ventilație automată.

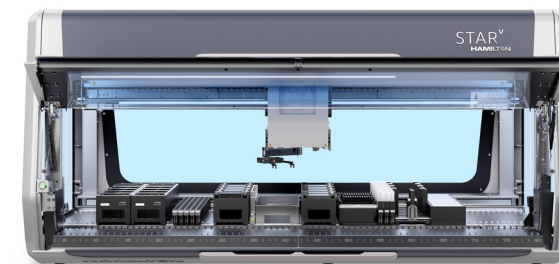
Soluții flexibile de stocare a probelor

Hamilton Storage oferă sisteme automate pentru depozitarea probelor la temperaturi cuprinse între -80 °C și temperatura camerei, oferind integritate, flexibilitate și fiabilitate maxime pentru cercetare în științele vieții. Portofoliul include soluții de stocare, dispozitive de laborator și consumabile care susțin o gamă largă de aplicații. Datorită tehnologiei de răcire eficiente din punct de vedere energetic și a inovării continue, putem oferi o eficiență operațională ridicată, concentrându-ne în același timp pe responsabilitatea față de mediu.



Puterea senzorilor inteligenți

Hamilton Process Analytics utilizează tehnologia de măsurare de înaltă precizie pentru a îmbunătăți controlul parametrilor critici ai proceselor - în industria biofarmaceutică și în multe alte sectoare. De la dezvoltarea primilor senzori de pH în 1989, compania a crescut constant. Astăzi, portofoliul include senzori pentru măsurarea unor parametri precum pH, ORP, CO₂, conductivitate, oxigen dizolvat, precum și densitatea celulară totală și viabilă. Gama este completată de accesorii precum cabluri, fittinguri, transmițătoare, soluții tampon și standard, dar și un portofoliu larg de servicii.



Manipularea lichidelor - flexibilă și rapidă

Hamilton Robotics automatizează o gamă largă de aplicații în domeniul cercetării biologice și analitice. Sisteme precum dispozitivul automat de manipulare a lichidelor Microlab STAR sprijină laboratoarele din industria farmaceutică, biotehnologică și de diagnosticare, oferind soluții de automatizare modulare și flexibile. Astfel, experimentele, testele și procesele pot fi standardizate eficient și accesibile mai multor persoane. Un avantaj cheie oferit de acest lucru este colectarea consistentă a datelor, care oferă o bază pentru luarea unor decizii informate și îmbunătățirea modelelor de inteligență artificială. Hamilton aduce astfel o contribuție semnificativă la creșterea calității și eficienței în diagnosticare, biotehnologie și industria farmaceutică.

Instrumente de măsurare a lichidelor de precizie, de cea mai înaltă calitate

Produsul original Hamilton, seringă microlitrică, rămâne unul dintre instrumentele de măsurare a lichidelor de precizie, de cea mai înaltă calitate de pe piață. Oferim cea mai cuprinzătoare gamă de seringi pentru o mare varietate de aplicații și ne-am menținut poziția de lider în ultimii 75 de ani. Astăzi, portofoliul nostru a fost extins, pentru a include instrumente de înaltă precizie pentru laboratoarele analitice și de cercetare (pompe, valve, ace și modulele noastre unice de pipetare), pe care le producem în fabrica noastră din Giarmata, România. În toate noile noastre proiecte, menținem aceleași standarde tehnice înalte în dezvoltare și fabricație, care au ajutat Hamilton să aibă succes în trecut.





Strategie

Angajamentul nostru privind sustenabilitatea

Fiind una dintre cele mai mari companii industriale din Graubünden și, în același timp, o companie care activează la nivel global, suntem conștienți de responsabilitatea noastră față de mediu și societate, atât la nivel local, cât și internațional. Pentru noi, sustenabilitatea este mult mai mult decât un răspuns la criza climatică - este considerată o parte integrantă a filosofiei noastre corporative și modelează rolul nostru în societate, în fiecare țară în care ne desfășurăm activitatea.

La Hamilton, vedem sustenabilitatea nu doar ca pe o responsabilitate, ci și ca pe o oportunitate și o caracteristică cheie a calității produselor și serviciilor noastre. Viziunea noastră, „Inovăm pentru a îmbunătăți viața oamenilor.”, este ceea ce ne determină să aducem contribuții semnificative la dezvoltarea de noi medicamente, produse de diagnostic și tehnologii medicale. Suntem deosebit de mândri de longevitatea produselor noastre, precum și de sustenabilitatea lor economică și de mediu. Acestea fac ca soluțiile noastre să fie nu numai inovatoare, ci și pregătite pentru viitor. În același timp, suntem conștienți de faptul că multe produse și materiale din sectorul sănătății sunt supuse unor standarde stricte de igienă și, prin urmare, se bazează adesea pe consumabile. Acest lucru este, de asemenea, un aspect pe care îl încorporăm activ în strategia noastră, care implică integrarea principiilor economiei circulare în consumabilele existente.

Sustenabilitatea, o garanție a calității

La Hamilton, sustenabilitatea nu este doar un angajament - este o parte integrantă a înțelegerii noastre asupra calității și a responsabilității noastre corporative. Suntem convinși că cele mai înalte standarde de calitate pot fi atinse doar prin adoptarea unei abordări sustenabile. Prin integrarea consecventă a principiilor sustenabilității în procesele și produsele noastre, creăm soluții care nu numai că îndeplinesc cerințele actuale, dar asigură și un viitor demn de trăit pentru generațiile viitoare. Acest lucru nu numai că ne consolidează poziția pe piață, dar formează și baza pentru alinierea sistematică și sustenabilă a întregului nostru lanț valoric către zero emisii net, așa cum este stabilit în obiectivele noastre climatice.

Strategia noastră de sustenabilitate

Strategia noastră de sustenabilitate se bazează pe patru piloni. Aceștia asigură faptul că Hamilton își asumă pe deplin responsabilitatea economică și de mediu, precum și aspectele sociale, atât în cadrul companiei, cât și de-a lungul lanțurilor noastre de aprovizionare. În plus, am prioritizat în mod deliberat inovarea ca pilon independent, deoarece puterea noastră inovatoare a fost un motor cheie al succesului nostru economic, încă de la înființarea Hamilton. Astăzi, ne concentrăm această forță inovatoare pe crearea unui viitor sustenabil.

Planeta

Utilizarea cu moderație a resurselor naturale este ceva ce facem în mod firesc. De aceea, lucrăm constant la minimizarea amprente ecologice a produselor noastre și la stabilirea unor procese sustenabile în toate domeniile noastre de activitate. Obiectivul nostru Bazat pe Știință, stabilit în 2023, ne oferă obiective clare pentru reducerea emisiilor noastre, în vederea creării unui viitor cu zero emisii nete. Aflați mai multe în secțiunea [Planetă](#).

Oameni

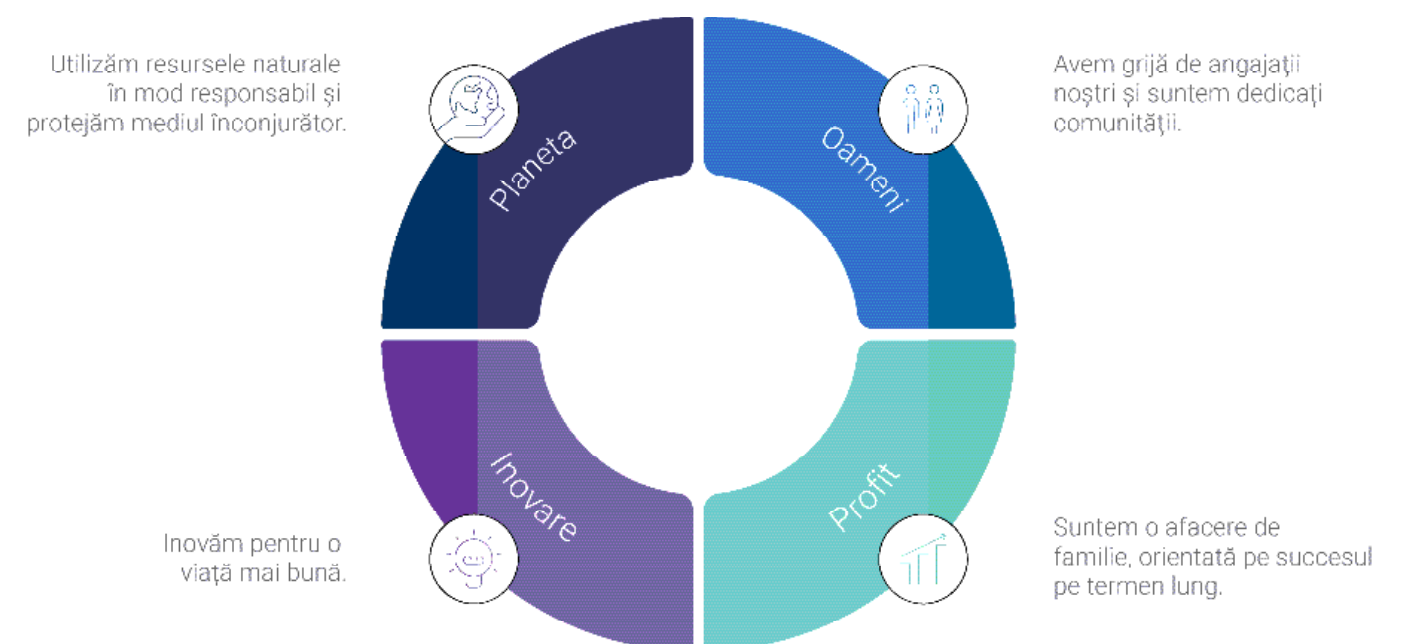
Angajații noștri sunt în centrul succesului nostru. Susținem și promovăm sănătatea, siguranța și dezvoltarea lor personală și ne asumăm responsabilitatea pentru societatea în care trăiesc. Scopul nostru este de a crea un mediu de lucru incluziv, care valorizează diversitatea, consolidează cooperarea și face pe toți să simtă că aparțin acestui mediu. Departamentul de Resurse Umane promovează activ măsuri pentru a asigura egalitatea de șanse și bunăstarea echipelor noastre. Aflați mai multe la secțiunea [Oameni](#)

Inovare

Inovația este adânc înrădăcinată în ADN-ul nostru. De când există compania, am dezvoltat continuu soluții avansate care îmbunătățesc viața pacienților noștri din întreaga lume. Prin cercetare și dezvoltare intensivă, depășim constant limitele posibilului și deschidem noi piețe. Inovarea joacă, de asemenea, un rol cheie în decarbonizarea proceselor și produselor noastre. Aflați mai multe la secțiunea [Inovare](#)

Profit

Ca afacere de familie, gândim pe termen lung. Facem investiții direcționate în modele de afaceri sustenabile, care nu numai că asigură succesul economic, dar aduc și o contribuție pozitivă societății și mediului. Comportamentul etic și responsabil este o chestiune de la sine înțeleasă pentru noi - nu numai în fabricile și birourile noastre, ci de-a lungul întregului lanț valoric. Află mai multe la secțiunea [Profit](#).



Analiza dublei materialități

Baza unei strategii de sustenabilitate responsabile și orientate spre viitor, la Hamilton

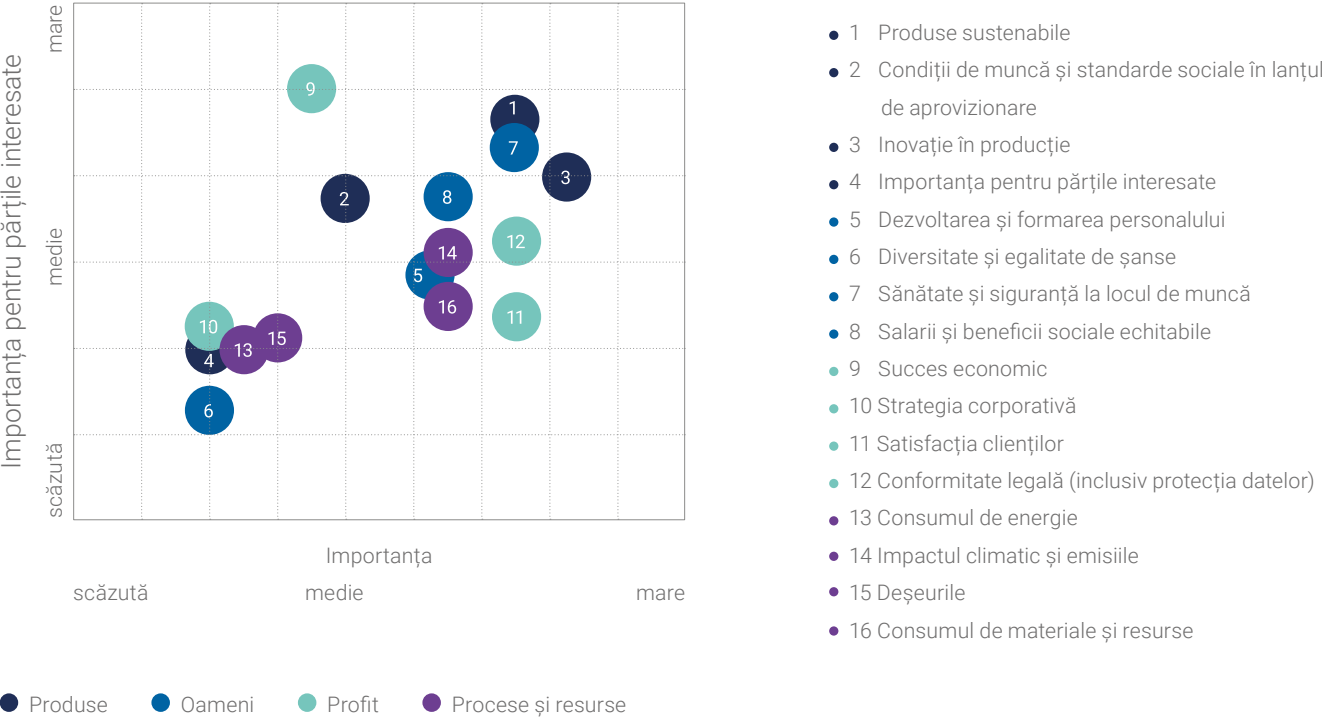
O analiză a materialității este un instrument important pentru identificarea subiectelor relevante legate de sustenabilitate (cunoscute sub numele de subiecte materiale). Aceasta ajută companiile și organizațiile să se concentreze asupra subiectelor cheie, cele mai importante atât pentru părțile interesate interne, cât și externe. În timpul unei analize a materialității, este important să se examineze subiectele legate de sustenabilitate din două perspective diferite: din interior spre exterior și din exterior spre interior.

Pentru a pregăti strategia noastră de sustenabilitate, am efectuat o dublă analiză a materialității în cadrul companiilor Hamilton în 2023. Scopul acestui proces structurat a fost de a identifica și prioritiza sistematic subiectele legate de sustenabilitate, relevante pentru Hamilton. Abordarea noastră metodologică este revizuită și rafinată la fiecare doi ani, ca parte a unei reorientări strategice, pentru a ne asigura că atenția noastră este întotdeauna în concordanță cu evoluțiile și cerințele actuale. Procedând astfel, ne asigurăm că impactul noilor evenimente sociale sau legate de companie poate fi reflectat în strategia noastră – și că măsurile care au fost deja inițiate au suficient timp pentru a produce efecte.

Abordarea noastră s-a axat pe „cum”: Pentru analiză, am efectuat un sondaj în rândul părților interesate selectate din cadrul organizației, pentru a clarifica cele mai importante subiecte din două perspective. Perspectiva „din interior spre exterior” a analizat influența pe care Hamilton o exercită asupra diferitelor aspecte legate de sustenabilitate prin intermediul produselor, serviciilor și activităților sale operaționale. În plus, am utilizat perspectiva „outside-in” pentru a analiza modul în care factorii externi - cum ar fi cerințele de reglementare, impactul asupra mediului sau așteptările sociale - afectează compania noastră.

Structura tematică a analizei se bazează pe cei patru piloni ai sustenabilității noastre: mediu, oameni, profit și inovare. În acest fel, ne asigurăm că toate subiectele identificate pot fi atribuite în mod clar celor patru piloni ai strategiei noastre de sustenabilitate.

Prin conectarea ambelor perspective, am reușit să obținem o înțelegere holistică a aspectelor-cheie ale sustenabilității pentru organizația noastră. Implicarea extinsă a părților interesate și abordarea metodică ne permit să luăm decizii bine fundamentate care creează valoare adăugată de mediu și economică pe termen lung. Rezultatele analizei materialității 2023 constituie acum o bază solidă pentru dezvoltarea ulterioară a strategiei noastre de sustenabilitate și ne ajută să ne îndeplinim responsabilitatea față de mediu și societate într-un mod proactiv și eficient.



Analiza a furnizat numeroase constatări pertinente. Următoarele subiecte au fost evidențiate în mod special:

Impactul climatic și emisiile, precum și consumul de materiale și resurse sunt considerate deosebit de importante în domeniul mediului. Acest lucru evidențiază conștientizarea riscurilor schimbărilor climatice și necesitatea de a utiliza resursele în mod eficient. În același timp, produsele noastre și sustenabilitatea lor din punct de vedere al mediului sunt, de asemenea, din ce în ce mai mult în centrul atenției - nu în ultimul rând datorită așteptărilor tot mai mari ale grupurilor de interese externe, cum ar fi clienții și societatea. Această tendință s-a intensificat și mai mult în 2024. Ne așteptăm ca problema consumului de materiale și resurse, în special, va deveni probabil și mai importantă în 2025 (a se vedea [Planeta](#)).

Există, de asemenea, priorități clare în domeniul social: Sănătatea și siguranța la locul de muncă, salarizarea echitabilă și beneficiile sociale, precum și dezvoltarea și formarea personalului se numără printre principalele preocupări atât pentru angajații noștri, cât și pentru părțile interesate externe. Aceste subiecte se află în centrul pilonului de durabilitate Oameni și sunt abordate în detaliu în capitolul [Oameni](#).

În domeniul Profit, accentul este pus în special pe succesul economic sustenabil și pe asigurarea conformității legale. Aceste puncte centrale sunt înrădăcinate în moștenirea companiilor Hamilton - o companie de familie aflată la a treia generație. Conformitatea legală este deosebit de importantă pentru o companie din domeniul tehnologiei medicale, precum Hamilton, deoarece produsele și serviciile noastre sunt direct legate de bunăstarea pacienților în fiecare zi (a se vedea [Profit](#)).

Mai mult, părțile interesate interne și externe au menționat produsele sustenabile și inovațiile în producție ca fiind teme deosebit de importante. Inovația a făcut întotdeauna parte din identitatea Hamilton și este profund înrădăcinată în ADN-ul nostru - așa cum este evident, de exemplu, în automatizarea progresivă a sistemelor noastre de producție la sediile noastre din Domat/Ems, Elveția, și Giarmata, România. În același timp, recunoaștem necesitatea de a ne dezvolta constant portofoliul nostru de produse în următorii ani, astfel încât să putem oferi alternative sustenabile la tehnologiile și consumabilele de ventilație pentru pacienții internați, de exemplu prin utilizarea materialelor circulare (vezi [Inovare](#)).



Obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU (SDG) la Hamilton

Cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă ale Organizației Națiunilor Unite (SDG) oferă guvernelor și companiilor din întreaga lume un cadru clar și măsurabil pentru orientarea și gestionarea eficientă a inițiativelor lor în materie de sustenabilitate. Și pentru Hamilton, aceste obiective servesc drept ghid valoros pentru a oferi strategiei noastre de sustenabilitate o structură și o direcție clare.

Pe baza dublei noastre analize de materialitate și în conformitate cu strategia globală de sustenabilitate, Hamilton se concentrează pe o selecție de obiective ONU deosebit de relevante pentru organizația noastră.

Pilon al sustenabilității

Analiza materialității

ONU SDG





Planeta



Colaborarea strânsă cu furnizorii noștri este o componentă cheie a strategiei noastre. Pentru a implementa în mod eficient obiectivele noastre Scope 3, ne bazăm pe transparență și pe îmbunătățirea calității datelor de-a lungul lanțului de aprovizionare. Aceasta include colectarea și analiza sistematică a datelor privind emisiile și promovarea activă a practicilor sustenabile în rândul companiilor noastre partenere. Prin această abordare colaborativă, nu numai că ne consolidăm propriile măsuri de protecție a climei, dar ne și sprijinim furnizorii și clienții în atingerea propriilor obiective de sustenabilitate. Angajamentul și sprijinul lor sunt esențiale pentru atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate. Împreună - în strânsă colaborare cu partenerii de-a lungul întregului lanț valoric - putem contribui la decarbonizare în toate sectoarele și putem ancora ferm practicile sustenabile în industrie.

Suntem conștienți de faptul că această cale este dificilă, dar, în același timp, ea deschide și oportunități semnificative pentru inovare, transformare și creștere durabilă. Acționând din timp și implementând proiecte ambițioase, ne asumăm responsabilitatea, ne poziționăm ca pionieri în industria noastră și ne consolidăm poziția pe piață pentru viitor.

Obiective bazate pe știință (Science Based Targets)

Dezvoltarea strategiei și angajamentul zero net

În 2023, Hamilton Bonaduz AG și Hamilton Medical AG au decis să își stabilească obiective pe termen scurt, în conformitate cu Inițiativa privind Obiectivele Bazate pe Știință (SBTi). Acestea sunt obiective ambițioase de reducere a emisiilor, stabilite pentru viitorul imediat și care trebuie atinse cel târziu până în 2030.

Concret, Hamilton vizează o reducere cu 42% a emisiilor noastre de gaze cu efect de seră în Domeniile 1 și 2 și o reducere cu 52% per franc elvețian realizat în Domeniul 3.

În 2024, ne-am angajat, de asemenea, să atingem obiectivul zero net al inițiativei Science Based Targets - un semn clar al angajamentului nostru pe termen lung pentru un viitor neutru din punct de vedere climatic. Până la sfârșitul anului 2025, intenționăm să definim obiective specifice de reducere pe termen lung către zero net și ne vom alinia consecvent măsurile în consecință. Aceste obiective ambițioase subliniază angajamentul comun al Hamilton Bonaduz AG și Hamilton Medical AG față de un viitor sustenabil. Prin implementarea unor măsuri în toate domeniile companiei, reducem impactul nostru asupra mediului și, prin urmare, jucăm un rol activ în mișcarea globală pentru protejarea climei - cu obiectivul general de a limita încălzirea globală la maximum 1,5 °C.

Pentru a ne atinge obiectivele climatice, dezvoltăm o strategie cuprinzătoare de reducere a emisiilor, orientată spre reducerea în continuare a emisiilor în toate domeniile companiei. Aceasta include analiza și optimizarea proceselor noastre de producție, creșterea utilizării energiei regenerabile și promovarea unor inovațiilor sustenabile. Fiecare decizie pe care o luăm se bazează pe date fiabile, cu scopul de a îmbunătăți continuu măsurabilitatea și trasabilitatea performanței noastre de mediu.



		SBTi Services Join Our Team News & Events Contact FAQs SET A TARGET			
		About Standards and guidance Target services Target dashboard Resource library Q			
Hamilton		ADVANCED FILTERS		DOWNLOAD ALL DATA AS XLS	
COMPANY	NEAR-TERM STATUS	NET-ZERO STATUS	ORGANIZATION TYPE		
Hamilton Bonaduz AG Switzerland, Europe	TARGETS SET	COMMITTED	Corporate	View more	
Hamilton Medical AG Switzerland, Europe	TARGETS SET	COMMITTED	Corporate	View more	



Amprenta sistematică de carbon – baza unui management corporativ sustenabil

Abordarea noastră privind amprenta de carbon

În ultimii câțiva ani, am înregistrat în mod continuu emisiile de CO₂ la nivelul întregii noastre companii și am lucrat sistematic pentru a dezvolta în continuare atât baza de date, cât și metodologia de colectare și calculare a datelor.

În 2025, ne propunem să mergem mai departe: prin introducerea unui nou software de gestionare a carbonului, vom putea face procesul nostru de măsurare a amprentei de carbon și mai eficient, precis și automatizat în viitor.

Amprenta de carbon pentru 2024 a fost pregătită utilizând noul software de gestionare a carbonului și în strictă conformitate cu Protocolul privind gazele cu efect de seră. Am reușit să îmbunătățim în continuare baza de date și metodologia de colectare a datelor, în toate categoriile. De asemenea, am reorganizat calculul, folosind o abordare transparentă, „de jos în sus”.

Alocare mai clară a CO₂ datorită colectării îmbunătățite a datelor

Anul acesta, emisiile pentru compania Hamilton Storage Inc., care aparține Hamilton Bonaduz AG, au fost raportate separat în calculul CO₂ pentru prima dată. Prin adoptarea acestei abordări, îmbunătățim granularitatea și valoarea informatică a analizei noastre, oferind unităților de afaceri individuale o perspectivă și mai precisă asupra intensității CO₂ a activităților lor. Pentru a evita dubla contabilizare, emisiile produse de Hamilton Storage Inc. nu mai sunt listate la Hamilton Bonaduz AG. Prin urmare, calculul general actual include:

- Hamilton Medical AG
- Hamilton Bonaduz AG
- Hamilton Shared Services AG
- Hamilton Storage Inc.
- Hamilton Central Europe SRL

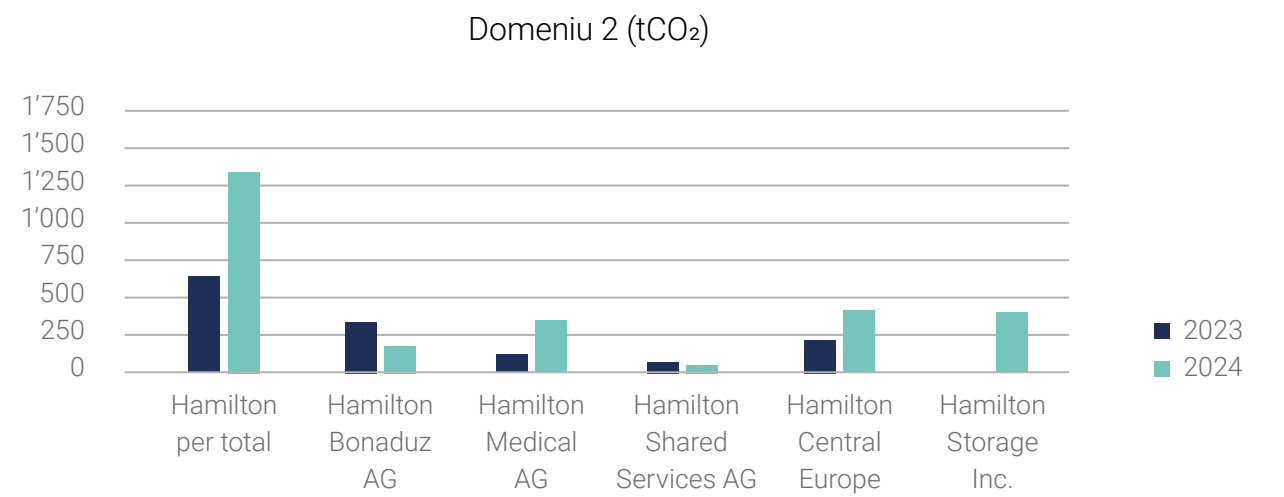
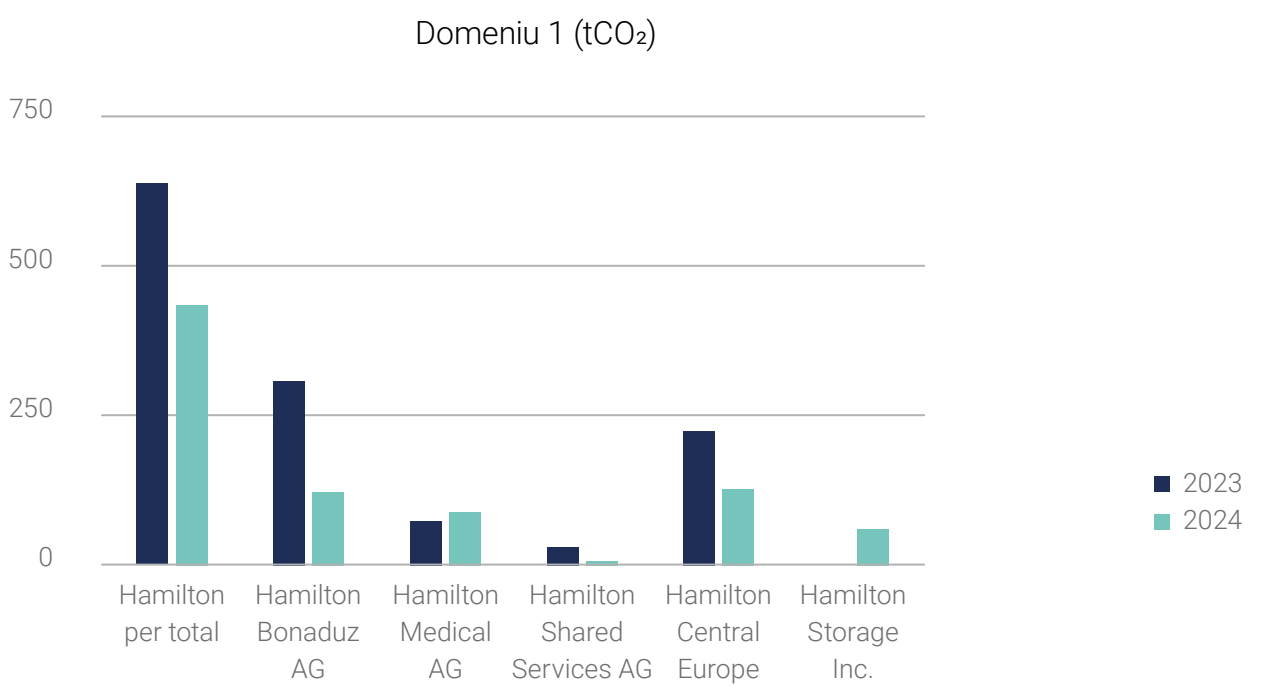
Această înregistrare diferențiată crește semnificativ transparența și trasabilitatea amprentei noastre de carbon.

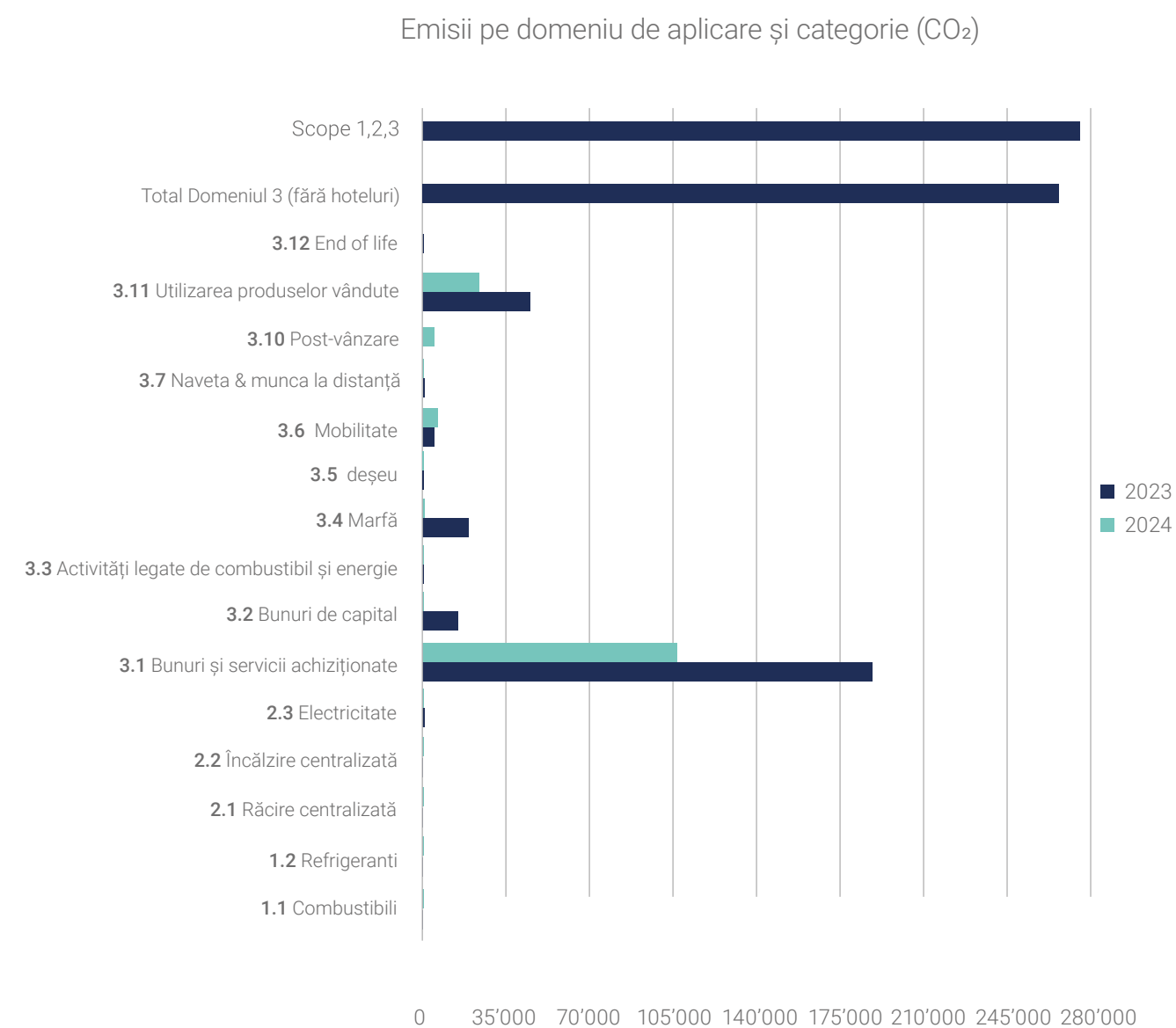
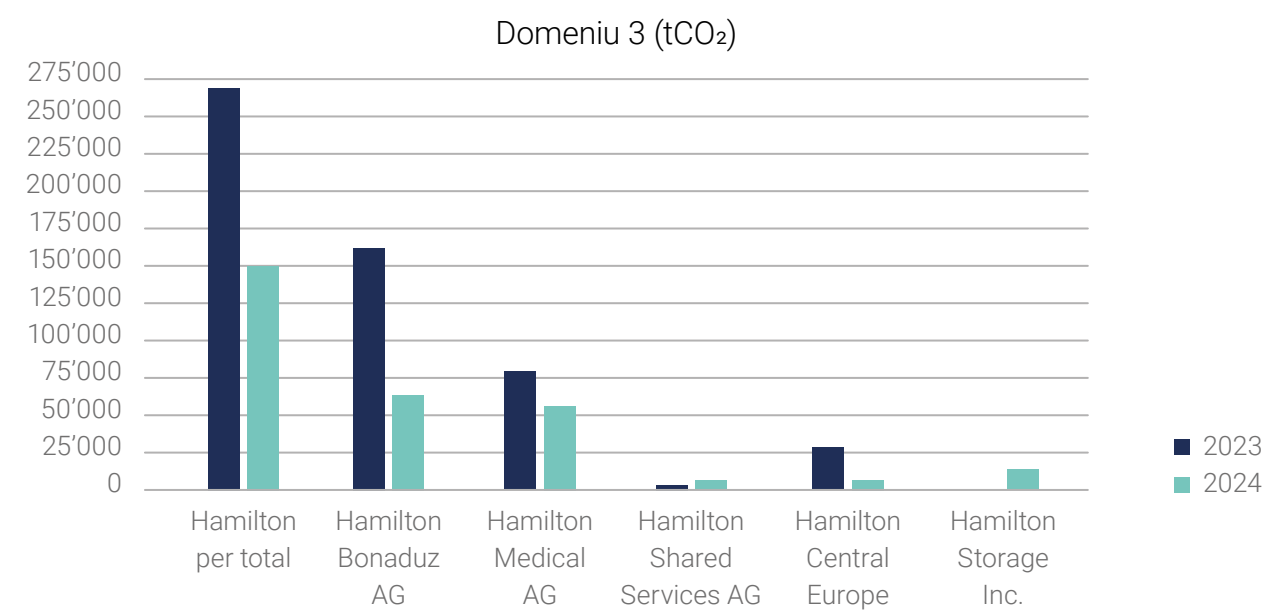
Evoluția emisiilor noastre de CO₂ și perspectivele de viitor

Comparativ cu anul precedent, emisiile noastre de CO₂ au scăzut semnificativ în 2024. O schimbare importantă poate fi observată în special în domeniul bunurilor și serviciilor achiziționate (Scope 3.01). Această scădere se datorează cu siguranță primelor reduceri reușite ale emisiilor, dar mai ales metodologiei de calcul modificate și bazei de date îmbunătățite. Datorită clasificării detaliate a emisiilor din domeniul de aplicare 3, emisiile noastre de CO₂ calculate pentru 2024 pot fi considerate în general mai solide decât în anii anteriori.

Pe măsură ce datele din baza noastră devin mai precise, le putem utiliza pentru a obține măsuri eficiente de reducere într-un mod mai țintit. Datorită utilizării sporite a datelor primare ale furnizorilor noștri și a unei alocări mai specifice categoriilor de emisii corespunzătoare, avem acum o bază solidă pentru implementarea unor măsuri concrete de reducere a emisiilor în lanțul valoric începând cu 2025.

Pentru anul 2024, emisiile noastre totale sunt de 151.254 tCO₂e. Această cifră include toate emisiile înregistrate în cadrul organizației noastre. Graficele de mai jos oferă o imagine de ansamblu asupra distribuției emisiilor – defalcate pe unități de afaceri și pe domenii de aplicare 1, 2 și 3, conform Protocolului privind gazele cu efect de seră (GHG Protocol).







BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

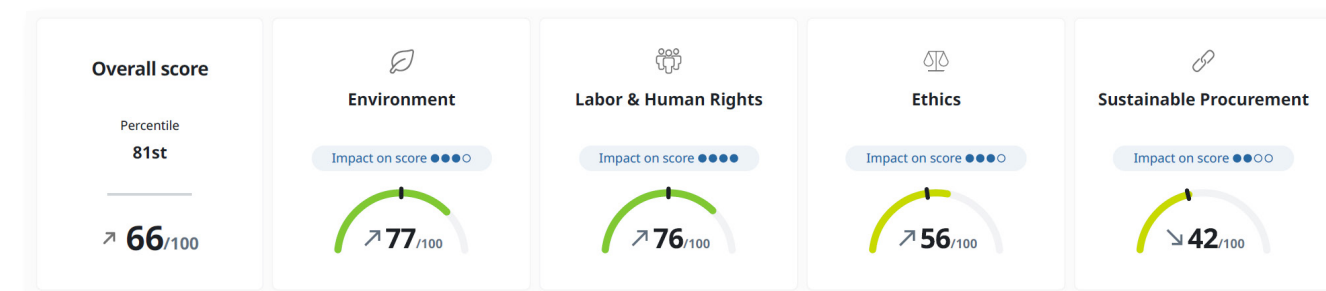
MAR 2025

Strategia noastră de sustenabilitate dă roade

În 2024, ca și în anii precedenți, inițiativele noastre de sustenabilitate au fost din nou evaluate de EcoVadis, în calitate de furnizor lider în domeniul evaluărilor de performanță în materie de sustenabilitate pentru companii. Scopul EcoVadis este de a permite comparații transparente și consecvente între diferite companii, cu privire la aspectele legate de mediu, responsabilitate socială, etică și achiziții sustenabile. Prin urmare, suntem extrem de încântați că Hamilton Bonaduz AG a reușit să își îmbunătățească semnificativ scorul EcoVadis, în comparație cu anul precedent, în ciuda introducerii unor criterii de evaluare mai stricte.

Cu 66 de puncte din 100 posibile, am reușit să ne creștem ratingul general cu 16 puncte și, pentru prima dată, am primit o medalie de bronz din partea EcoVadis. Medaliile de bronz sunt acordate tuturor companiilor care se clasează printre primele 35% din cele evaluate. Cu 66 din 100 de puncte, Hamilton Boanduz AG se numără chiar și printre primele 20% dintre toate companiile participante la EcoVadis. Această evoluție pozitivă este primul rezultat al implementării consecvente a strategiei noastre de sustenabilitate.

În 2024, am continuat să ne concentrăm pe reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul întregii companii. Aceasta include extinderea energiei regenerabile la sediile Hamilton din Elveția și România și introducerea unor linii de produse mai sustenabile, cum ar fi Hamilton GreenLine, cu o amprentă de carbon redusă. Deși am făcut progrese față de anul precedent, ne propunem să continuăm să ne rafinăm strategia și măsurile asociate acesteia. Vedem loc de îmbunătățiri în toate cele patru categorii de evaluare. Cu ajutorul unui plan de acțiune cuprinzător, vom continua să dezvoltăm programul nostru de sustenabilitate în 2025, pentru a obține un rating și mai bun anul viitor.



Noua clădire Hamilton 2.0 – câștigătoare a Premiului Solar Elvețian în 2024



Suntem încântați să anunțăm că unitatea noastră de producție din Domat/ Ems a primit prestigiosul Premiu Solar Elvețian 2024. Această distincție evidențiază angajamentul nostru față de utilizarea tehnologiilor solare inovatoare și a construcțiilor sustenabile. Împreună, amplasamentele noastre din Bonaduz și Domat/ Ems au o capacitate fotovoltaică instalată combinată de 2,283 MWp. În 2024, aceste sisteme fotovoltaice extinse au generat aproximativ 1.170.608 kWh de energie solară fără emisii de carbon - ceea ce corespunde unei rate impresionante de autoconsum de 89%. Sistemele fotovoltaice sunt amplasate pe acoperișuri și fațadele de pe laturile de sud, est și vest ale clădirii și sunt rezultatul unei planificări energetice bine gândite și specifice locului.

Panourile solare integrate perfect contribuie la eficiența energetică a clădirii și stabilesc noi standarde pentru producția industrială de energie electrică în Elveția. Electricitatea generată ar fi suficientă pentru a alimenta 468 de mașini electrice individual, pe o distanță de aproximativ 10.000 de kilometri pe an – o dovadă în plus a eficienței soluției noastre și a rolului pe care îl joacă în promovarea independenței energetice.

Certificare Minergie-P și Minergie-A

Noua clădire îndeplinește cerințele stricte de certificare conform standardelor de construcție Minergie-P și Minergie-A din Elveția. În timp ce Minergie-P este o marcă distinctivă a eficienței energetice maxime, obținută printr-o anvelopă a clădirii excepțional de bine izolată și etanșă, o protecție termică peste medie și o ventilație controlată, Minergie-A certifică utilizarea maximă a energiei regenerabile - cu scopul de a produce mai multă energie decât este necesar pentru ofuncționare. Această combinație garantează emisii minime de carbon, protejând în același timp clima și oferind un nivel ridicat de confort pentru utilizatori.

Noua noastră clădire este, de asemenea, cea mai mare clădire industrială certificată Minergie-P din Elveția. Energia de încălzire și răcire este generată de pompe de căldură pentru apă subterană, pentru a ajuta la reducerea și mai mult a emisiilor. Datorită automatizării inteligente a clădirilor, procesele operaționale pot fi controlate și optimizate după cum este necesar.

În plus, folosim recuperarea sistematică a căldurii și a umidității pentru a asigura eficiența energetică, creând în același timp un mediu confortabil pentru personalul nostru. O caracteristică distinctivă a noii clădiri este fațada sa electrocromă: când soarele strălucește, nuanța sticlei se ajustează automat, reducând aportul de căldură, fără însă a bloca vederea spre exterior. Acest lucru contribuie, de asemenea, la economisirea energiei, fiind necesară mai puțină răcire vara.

Producție complet automatizată cu consum optimizat de energie

Procesele de producție din noua clădire sunt complet automatizate. Un depozit autonom și un sistem de transport integrat permit operațiuni fără probleme, de la recepția mărfurilor până la expediere. Această automatizare crește eficiența producției și inaugurează o nouă eră de producție, de ultimă generație, la Hamilton.

Integrarea acestor sisteme în designul arhitectural permite, de asemenea, economii semnificative de energie: datorită roboților de transport, depozitul complet automatizat cu rafturi înalte necesită poate funcționa la o temperatură ambientală redusă. Ferestrele inteligente ale fațadei, cu reglare automată a intensității luminoase, contribuie, de asemenea, la reducerea necesarului de încălzire și răcire.

Pe lângă creșterea eficienței, designul și construcția inovatoare a Hamilton 2.0 îmbunătățesc, de asemenea, siguranța la locul de muncă și contribuie la reducerea emisiilor noastre.

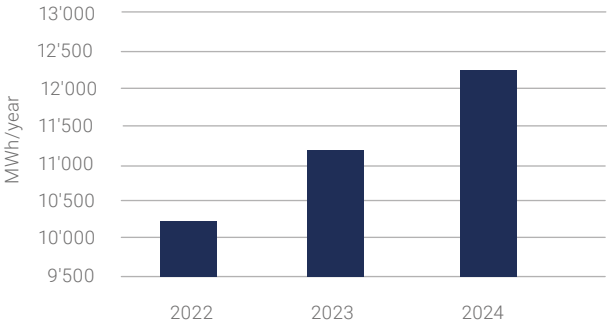
Cu noua noastră clădire din Domat/Ems, dăm un exemplu puternic pentru construcții sustenabile, eficiente din punct de vedere energetic și orientate spre viitor. Prin utilizarea consecventă a tehnologiilor de ultimă generație și utilizarea inteligentă a resurselor, demonstrăm cum ar putea arăta clădirile industriale ale viitorului.





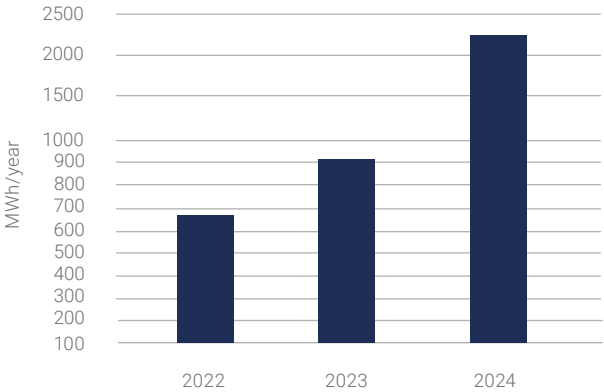
Consumul total de energie electrică și energia electrică autogenerată în Elveția și România

Consumul total de energie



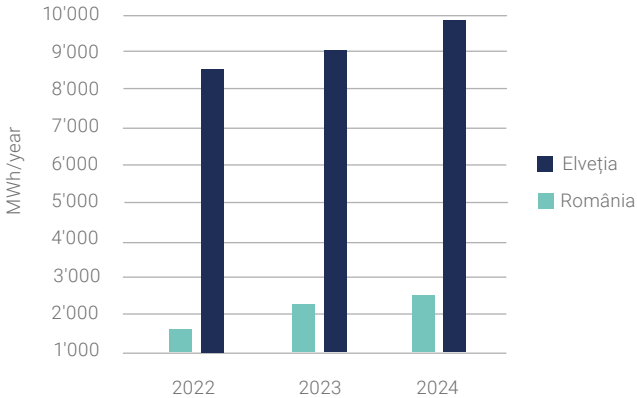
■ Consumul total de energie al Hamilton

Energia electrică autogenerată

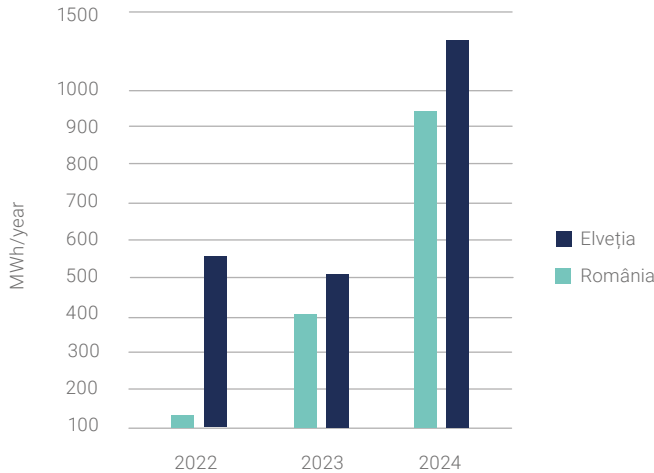


■ Energia electrică autogenerată de Hamilton

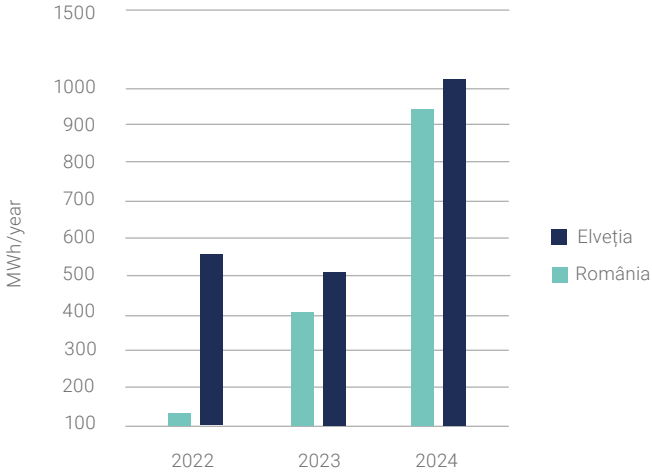
Consumul total de energie



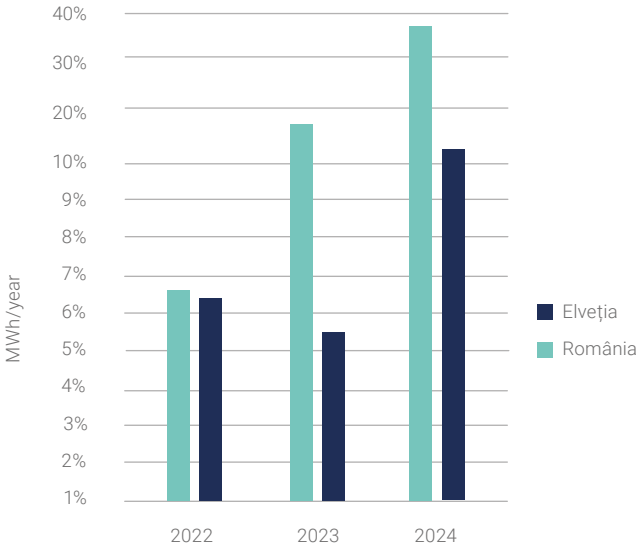
Energie electrică autogenerată



Energie fotovoltaică autoconsumată



Acoperirea cererii de energie prin producția fotovoltaică





Oameni



Privind spre viitor împreună: dezvoltare și colaborare la Hamilton

Trăim într-o epocă a schimbării continue. Cerințele impuse angajatorilor și angajaților sunt în continuă schimbare, iar provocările lumii moderne a muncii sunt complexe. Acestea necesită o gamă largă de cunoștințe și competențe flexibile, orientate spre viitor.

În acest context, Hamilton a luat decizia în 2024 de a nu se mai concentra exclusiv pe „incluziune”, ci să pună un accent mai mare pe „colaborare”.

Fiind unul dintre cei mai mari angajatori din regiunea Graubünden și nu numai, Hamilton consideră că este responsabilitatea sa nu numai să le ofere angajaților săi locuri de muncă sigure, ci și să le ofere sprijin în dezvoltarea abilităților de care au nevoie pentru a face față cerințelor viitorului.

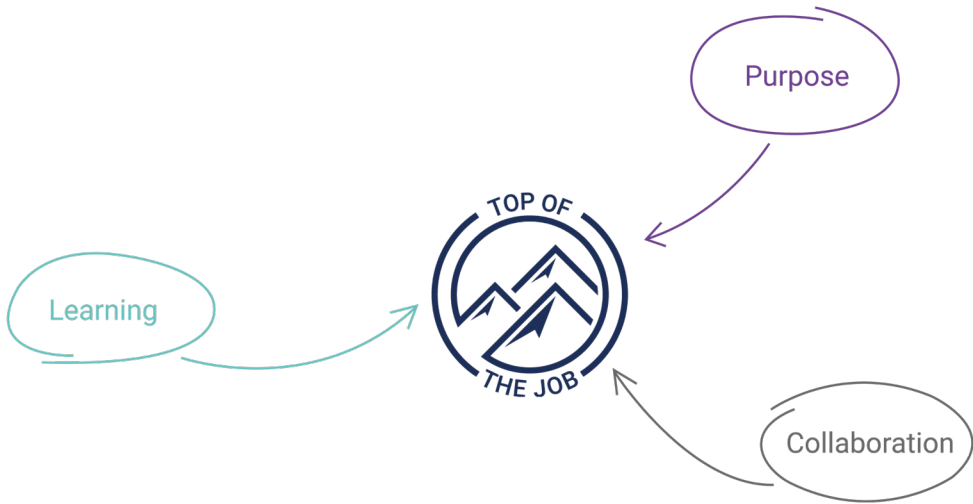
Dezvoltarea angajaților a fost întotdeauna o preocupare cheie la Hamilton - și va continua să fie. În 2024, Hamilton a sărbătorit un total de 139 de acorduri de formare active și 47 de programe absolvite cu succes de angajați.

O altă etapă importantă a fost introducerea a 300 de profiluri de joburi și a 60 de trasee profesionale clar definite. Acestea oferă o imagine de ansamblu, transparentă, a oportunităților diverse de carieră la Hamilton. Carierele bazate pe proiecte și cele de specialist sunt tratate la același nivel ca și carierele în management. Acest lucru deschide căi de dezvoltare individuală pentru toți angajații, pe baza punctelor lor forte personale.

Un subiect-cheie în 2024 a fost, de asemenea, întrebarea: „Cum lucrăm împreună ca Hamilton?”.

Ca răspuns la aceasta, s-a luat decizia de a crește prezența personalului la birou, pe lângă programul de lucru flexibil, cu scopul de a încuraja interacțiunea personală și o implicare mai activă. Pentru a susține această schimbare, la începutul anului 2025 au fost dezvoltate și implementate o serie de acțiuni pentru angajați.

Acestea includ formate diverse, de la evenimente de networking și învățare socială, până la scheme de prevenție legate de sănătate. Acest lucru ne permite să creăm contexte în care oamenii să se întâlnească, să se dezvolte și să lucreze împreună – atât acum, cât și în viitor.



De la un ucenicie la două diplome de licență – învățare pe tot parcursul vieții la Hamilton

Dezvoltarea profesională continuă a angajaților este o parte esențială a strategiei de resurse umane a Hamilton. Oricine dorește să se dezvolte atât la nivel personal, cât și profesional va găsi aici sprijinul de care are nevoie – profesional, financiar și organizațional. Martina Cavegn este un exemplu excelent în acest sens.

După ce și-a finalizat stagiul de formare ca inginer proiectant, originara din Grisons a căutat de timpuriu noi provocări. Imediat după formare, Martina s-a mutat în SUA și a petrecut șase luni sprijinind echipa de ingineri Hamilton din Hopkinton, lângă Boston, Massachusetts. Această experiență în străinătate a ajutat-o nu numai să își îmbunătățească cunoștințele de limba engleză, ci și să își extindă expertiza tehnică.

Întoarsă în Elveția, Martina a început studiile în inginerie de sisteme, cu specializare în inginerie mecanică, la ceea ce era pe atunci NTB (acum OST - Universitatea de Științe Aplicate din Elveția de Est). Datorită sprijinului acordat de Hamilton - atât financiar, cât și timp liber - a reușit să-și finalizeze studiile cu succes. De atunci, lucrează în compania Hamilton Storage, care dezvoltă și operează sisteme automate de stocare a probelor, probe ce pot fi depozitate și prelucrate în siguranță timp de zeci de ani.

Dorința de a inova este o trăsătură care a modelat nu doar cariera Martinei, ci și dezvoltarea Storage. Angajamentul său și cel al echipei sale au fost cruciale în impulsarea acestei dezvoltări. Martina lucrează ca inginer de sisteme din 2023 și, printre altele, este responsabilă de testarea noilor sisteme și a aerului condiționat pentru sistemele de stocare. Aceasta implică o colaborare strânsă cu departamentul de Dezvoltare, pentru a se asigura că noile produse îndeplinesc cele mai înalte standarde de calitate.

Dorința de a învăța a determinat-o să urmeze un al doilea program de licență, în știința computațională și a datelor, la Universitatea de Științe Aplicate din Grisons (UAS Grisons). În acest program de studii solicitant, ea combină calculul științific – cum ar fi simulările pentru efectuarea analizelor de stabilitate a componentelor – cu știința modernă a datelor, cum ar fi analiza datelor de temperatură în sistemele de stocare Hamilton.

Martina consideră că studiile sale completează perfect munca sa: „Întotdeauna mi-a plăcut să analizez date, dar nu aveam cunoștințele necesare de programare. Acum pot combina cele două.” Și Hamilton beneficiază, de asemenea, de acest lucru, așa cum subliniază șeful echipei Christoph Cajacob: „Cantitatea de date pe care o generăm astăzi a crescut enorm. Datorită specialiștilor precum Martina, le putem analiza într-un mod țintit și ne putem îmbunătăți cunoștințele despre sisteme.” În special, capacitatea de a analiza precizia poziționării și stabilitatea temperaturii are un impact direct asupra calității și fiabilității produselor noastre și ajută la scurtarea timpilor de dezvoltare.

Hamilton îi sprijină pe angajații care doresc să urmeze o formare profesională suplimentară, contribuind la costurile aferente și/ sau acordându-le timpul liber necesar, în schimbul promisiunii de a rămâne în companie o anumită perioadă de timp.

Cariera Martinei reflectă întru totul filosofia Hamilton, care promovează activ învățarea pe tot parcursul vieții – în beneficiul atât al angajaților înșiși, cât și al inovației companiei. Această poveste evidențiază doar unul dintre cele peste 130 de acorduri de formare și dezvoltare pe care Hamilton le-a susținut în total în 2024.



WE SUPPORT



Asumarea responsabilității și consolidarea valorilor

Integrarea Pactului Global al Națiunilor Unite și consolidarea standardelor etice în cadrul companiei și al lanțului de aprovizionare

Prin strategia noastră de sustenabilitate, urmărim un obiectiv clar: îndeplinirea responsabilității noastre de mediu, economice și sociale, atât în cadrul companiei noastre, cât și în cadrul lanțurilor noastre de aprovizionare și al relațiilor de afaceri.

Aderarea la Pactul Global al ONU (UN Global Compact), cea mai mare inițiativă mondială în domeniul responsabilității sociale a corporative(CSR), este un pas logic pentru noi în implementarea ulterioară a acestei strategii. Apelul ca acțiunile corporative să fie ghidate de principii universale în domeniile drepturilor omului, standardelor de muncă, mediului și anticorupției este în conformitate cu propriile noastre valori și obiective.

În 2023, am luat decizia conștientă de a ne alătura acestei mișcări globale a companiilor și părților interesate responsabile - cu obiectivul comun de a crea o lume mai justă din punct de vedere social și mai sustenabilă. Aceasta este o viziune pe care o împărtășim și la Hamilton și pe care o integrăm activ în activitățile noastre de afaceri.

În 2024, ne-am continuat eforturile de a integra ferm cele zece principii ale Pactului global al ONU în activitatea noastră de zi cu zi. Codul nostru de conduită publicat în 2023 reflectă aceste valori și, în același timp, formulează așteptările noastre ca angajator față de angajații noștri.

Acesta acoperă domenii cheie precum combaterea corupției și menținerea unor standarde înalte de integritate în tranzacțiile comerciale, respectarea cu strictețe a tuturor standardelor de muncă aplicabile și promovarea unui mediu de lucru sigur, echitabil și deschis. Hamilton se angajează, de asemenea, să respecte și să susțină drepturile universale și inalienabile ale omului și să trateze mediul și resursele sale limitate în mod responsabil și cu respect. Codul de conduită servește drept cadru intern obligatoriu pentru acțiuni responsabile. În 2024, am publicat un cod de conduită pentru furnizori și l-am implementat treptat în lanțul nostru direct de aprovizionare.

Acesta se bazează pe valorile comune ale Hamilton și obligă în mod expres furnizorii noștri să acționeze în conformitate cu principiile etice universale și cu principiile Pactului Global al ONU – și să respecte, de asemenea, toate legile și reglementările aplicabile.

Astfel, am creat un set obligatoriu de valori care sunt comunicate și puse în practică în mod activ atât la nivel intern, cât și de-a lungul lanțurilor noastre de aprovizionare. În anii următori, ne vom concentra pe urmărirea și consolidarea consecventă a acestor priorități - cu un accent deosebit pe consolidarea eticii, a drepturilor muncii și drepturilor omului, siguranței ocupaționale și responsabilității față de mediu.

Linie telefonică de denunțare și consiliere pentru angajați și consiliere de specialitate oferită de Movis

Acordăm o mare importanță unei culturi corporative bazate pe încredere și respect și protejării integrității operaționale și personale a fiecărui individ. Neregulile, cum ar fi încălcări ale Codului de conduită Hamilton, încălcări ale integrității personale (de exemplu, hărțuirea morală la locul de muncă, hărțuirea sexuală, discriminarea sau violența), precum și comportament infracțional economic sau încălcări ale reglementărilor aplicabile pot fi raportate prin intermediul Centrului de raportare a neregulilor din cadrul activității operaționale a companiei Hamilton la: <https://hamilton.integrityline.io>

Atât angajații actuali, cât și foștii angajați, clienții și furnizorii sunt încurajați să raporteze încălcări constatate sau presupusele cazuri de încălcare a dispozițiilor legale sau interne.

Centrul de raportare este operat din exterior de IntegrityPlus și oferă asistență specializată în toate etapele de gestionare a neregulilor cu ajutorul unei echipe interdisciplinare. Obiectivul este de a consolida în mod sustenabil integritatea operațională și personală în cadrul companiei. Caracterul anonim și demnitatea persoanelor care raportează sunt menținute în orice moment.

Și în anul 2024 s-au primit informații prin intermediul biroului de raportare. Acestea au fost clarificate și soluționate cu succes. Aceasta ne arată că: nu suntem perfecți – dar folosim fiecare raportare ca pe o oportunitate pentru a ne dezvolta în continuare și pentru a contribui la protecția angajaților noștri, a companiei noastre și a clienților și partenerilor noștri.

Consiliere pentru angajați și consiliere de specialitate

Ca parte a strategiei noastre de sustenabilitate – în special a pilonului „Oameni” – suntem încântați că un partener puternic și complet ca Movis este alături de noi. Movis oferă servicii complete de consiliere pentru angajați și consiliere de specialitate, în mod gratuit, tuturor angajaților de la sediul nostru din Elveția.

Această consiliere profesională și confidențială vine în sprijinul angajaților noștri, al personalului cu funcții de conducere și al echipei de resurse umane care se confruntă cu provocări în diverse domenii ale vieții lor – inclusiv sănătatea fizică și mentală, soluționarea conflictelor, integritatea personală și reorientarea profesională.

Prin această inițiativă, îmbunătățim starea de bine și reziliența angajaților noștri și contribuim semnificativ la crearea unui mediu de lucru sănătos și pozitiv. Aceasta este o componentă esențială a eforturilor noastre de promovare a calității vieții angajaților noștri și de creare a premiselor pentru o creștere economică sustenabilă.





Hamilton pune accent pe starea de bine a angajaților, cu focus pe sănătate

În 2024, Hamilton și-a sporit atenția asupra problemei sănătății angajaților. A avea angajați sănătoși, care pot rămâne la locul de muncă până la pensionare, este extrem de important pentru Hamilton.

Din acest motiv, departamentul de resurse umane s-a focusat pe dezvoltarea unui concept care să cuprindă cât mai multe soluții menite să sprijine sănătatea angajaților.

Acest concept se bazează pe convingerea că Hamilton, în calitate de angajator, are responsabilitatea socială de a lua măsuri într-un stadiu incipient pentru a-și sprijini angajații în cazul unor probleme de sănătate. Scopul este de a evita pe cât posibil impedimentele de sănătate pe termen lung, abordând proactiv problemele și căutând soluții individuale prin dialog între manageri și angajați.

În Elveția, serviciul extern de consiliere Movis este deja disponibil personalului și managerilor care se confruntă cu situații stresante. Această consiliere este confidențială și oferă sprijin specific pentru a ajuta la îmbunătățirea sănătății fizice și mentale - fie că implică gestionarea stresului, prevenirea epuizării profesionale sau reflecția asupra comportamentului adictiv.

Acest serviciu urmează să fie extins în continuare începând cu 2025. Angajații vor avea apoi și oportunitatea de a obține îndrumare și sprijin profesional în cadrul unei discuții generale sau al unei gestionări individuale a cazurilor – adaptate situației lor personale sau profesionale.

În România, prin parteneriatul încheiat cu un important furnizor de servicii medicale, angajații pot apela la servicii medicale de specialitate în clinicile partenere. În plus, la cabinetul medical amenajat în cadrul companiei, angajații au acces lunar la consultații de specialitate și diverse analize medicale.

Grija pentru viitor – prevenție optimă, prin fondul de pensii

Cui dintre noi nu îi place să planifice o vacanță de vis de două săptămâni? Dar investim la fel de mult timp în planificarea siguranței noastre financiare la bătrânețe? Fondul de pensii este mult mai mult decât o componentă a salariului tuturor angajaților Hamilton. Este un element esențial pentru viitorul financiar și oferă o serie de avantaje care depășesc cu mult momentul actual.

Contribuție activă pentru un viitor sigur

Într-o perioadă în care speranța de viață crește și condițiile generale pentru pensii se schimbă, este esențial să se ia măsuri active pentru a-și asigura propria Securitate financiară la pensionare. Fondul de pensii este un instrument care îi ajută pe angajații noștri să pună bazele solide pentru viitorul lor

Fondul nostru de pensii

Pentru angajații din Elveția, de la 1 ianuarie 2021, avem propria noastră fundație de pensii. Acest lucru are mai multe beneficii pentru angajații noștri, inclusiv flexibilitatea de a-și ajusta contribuțiile și de a-și gestiona investițiile astfel încât să se asigure că pensia lor funcționează cât mai bine pentru ei. Angajații pot alege între trei planuri de economii diferite: Mini, Midi și Maxi. Majoritatea angajaților optează pentru planul Maxi.

În România, angajații trebuie să adere la unul dintre fondurile de pensii private existente în România, pentru a putea beneficia de pensia privată Pilon II. În plus, dacă doresc să-și suplimenteze pensia, pot adera la Pilonul III, un sistem opțional de economisire facultativ.



Profit



Sistemul nostru de management al sustenabilității este în conformitate cu ISO 14001

Anul trecut, am atins o etapă importantă în calea noastră către o responsabilitate sporită față de mediu, prin introducerea unui sistem de management de mediu în conformitate cu ISO 14001. Am sărbătorit deja primul nostru succes în 2024, când fabrica noastră din Giarmata, România, a fost certificată conform ISO 14001.

Bazându-ne pe standardul ISO 14001, facem acum un pas mai departe: stabilim un sistem cuprinzător de management al sustenabilității (SMS) la sediile noastre din Bonaduz și Domat/ Ems, Elveția. Acest SMS nu numai că va îndeplini cerințele standardului ISO 14001, dar va lua în considerare și alte aspecte cheie ale sustenabilității.

Implementarea noului SMS este așteptat să fie finalizat în 2025. Aceasta se va baza pe strategia noastră cuprinzătoare de sustenabilitate, care se bazează pe patru piloni cheie: Planetă, Oameni, Profit și Inovare. Această strategie, împreună cu certificarea ISO 14001, ne permite să integrăm sistematic sustenabilitatea în toate procesele de lucru existente - în domenii precum securitatea ocupațională, designul de produs și managementul inovației.

SMS-ul va fi introdus la sediile din Elveția a companiilor Hamilton Medical AG, Hamilton Bonaduz AG și Hamilton Storage GmbH (parte a Hamilton Storage Inc.).

Prin introducerea acestui sistem holistic, putem nu doar să monitorizăm și să îmbunătățim impactul nostru asupra mediului într-un mod ținut, ci și să implementăm activ măsuri pentru a promova bunăstarea angajaților noștri, a stabili lanțuri valorice sustenabile și a dezvolta soluții inovatoare, adaptate viitorului.

Unul dintre elementele cheie ale SMS-ului nostru este implicarea activă a tuturor departamentelor și echipelor. Prin programe de instruire specifice și măsuri de conștientizare, le permitem angajaților noștri să integreze aspectele legate de sustenabilitate în munca lor zilnică și să contribuie activ la atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate. Acest lucru creează o înțelegere comună a sustenabilității, sporește potențialul de colaborare în întregul peisaj al proceselor și consolidează, de asemenea, cultura corporativă. Astfel, creăm condițiile pentru a ne atinge în mod constant obiectivele în cadrul SMS-ului în toți cei patru piloni: Planetă, Oameni, Profit și Inovare.

Implementarea sistemului este coordonată de o echipă de proiect dedicată, în strânsă colaborare cu sediile individuale. Auditurile și revizuirile periodice asigură îndeplinirea cerințelor ISO 14001 și aducerea unor îmbunătățiri continue. De asemenea, încurajăm o colaborare strânsă cu furnizorii, clienții și partenerii noștri externi, pentru a implica întregul lanț de aprovizionare în eforturile noastre de sustenabilitate.

Introducerea sistemului nostru holistic de management al sustenabilității marchează o etapă importantă pe calea noastră către o mai mare responsabilitate și acțiuni sustenabile în toate companiile din Grupul Hamilton. Prin integrarea constantă a sustenabilității în toate procesele de afaceri și implicarea activă a angajaților noștri, ne angajăm să minimizăm amprenta noastră asupra mediului, să promovăm bunăstarea personalului nostru și să aducem o contribuție pozitivă societății și mediului înconjurător.

Prin dezvoltarea în continuare a sistemului nostru, vom contribui la îmbunătățirea continuă a managementului sustenabilității în lanțul nostru valoric. În plus, prin extinderea continuă a sistemelor existente, cum ar fi standardul ISO 14001, cu aspecte sociale și etice, creăm un instrument cuprinzător care va permite, de asemenea, furnizorilor și clienților noștri să atingă obiective holistice de sustenabilitate.

Proiectul Global de Transport



În 2024, Grupul Hamilton a lansat un proiect cuprinzător care viza îmbunătățirea proceselor sale globale de transport și logistică. Obiectivul a fost de a face fluxurile globale de intrare și ieșire mai eficiente, mai transparente și – acolo unde este posibil – mai sustenabile. Prin fuzionarea proceselor logistice în diferite domenii de activitate și companii naționale și prin optimizarea numărului de furnizori de servicii logistice, vom elimina redundanța inutilă și vom crește semnificativ eficiența tuturor activităților de transport de la Hamilton. În cadrul acestui proiect, criteriile de sustenabilitate au fost definite în mod specific și stabilite ca cerințe obligatorii pentru toți furnizorii de servicii logistice. Aceste criterii stau la baza stabilirii unei structuri de transport pentru companiile din Hamilton, care este compatibilă cu mediul pe termen lung și deschid calea pentru reduceri suplimentare ale emisiilor din Scopul 3 în următorii ani.

Focus pe factorii de sustenabilitate

Toți partenerii logistici selectați au trebuit să aibă o strategie de sustenabilitate clar definită, cu obiective măsurabile. Această orientare strategică asigură că responsabilitatea față de mediu este pusă în practică nu doar ad-hoc, ci sistematic și pe termen lung - și pe întregul lanț valoric al Hamilton. Alte elemente cheie includ măsurarea regulată a amprente de gaze cu efect de seră și planuri specifice de reducere a emisiilor, care includ măsuri precum:

- utilizarea sistemelor de propulsie cu emisii reduse sau alternative (de exemplu, vehicule electrice sau hibride);
- utilizarea combustibililor alternativi;
- trecerea la transportul feroviar și maritim de marfă ori de câte ori este posibil.

Aceste măsuri permit o reducere semnificativă a emisiilor de CO₂ legate de transport și au potențialul de a contribui direct la atingerea obiectivelor noastre climatice în următorii ani.

Pentru Hamilton, respectarea principiilor etice și a tuturor standardelor de mediu și sociale aplicabile nu este negociabilă – aceasta constituie baza acțiunilor noastre. Toți partenerii se angajează să respecte Codul nostru de conduită pentru furnizori și să se asigure că aceste standarde sunt îndeplinite pe tot parcursul lanțului lor de aprovizionare. Gruparea specifică a transporturilor este o altă modalitate de reducere a emisiilor. Datorită îmbunătățirilor în utilizarea capacității containerelor și a depozitelor, se pot reduce atât numărul de curse de transport, cât și emisiile generate per unitate transportată.

Transparența este, de asemenea, o parte esențială a logisticii sustenabile. Toți furnizorii de servicii sunt obligați să raporteze periodic cu privire la indicatorii lor de performanță de mediu – inclusiv emisiile de carbon, consumul de energie și generarea de deșeuri. Certificările ISO 14001 și participarea la inițiative de sustenabilitate recunoscute, cum ar fi EcoVadis, sunt necesare ca dovadă a managementului sistematic de mediu în cadrul Proiectului Global Transportation. Întrucât aceste standarde sunt adoptate în mod activ chiar de Hamilton, acest lucru creează încredere și face posibilă efectuarea unei evaluări obiective a performanței în materie de sustenabilitate a tuturor companiilor de-a lungul lanțului valoric.

Prin implementarea consecventă a acestor măsuri, credem că am pus bazele pentru o reducere substanțială a emisiilor noastre de tip Scopul 3 în următorii ani. În calitate de generator indirect de emisii de-a lungul lanțului valoric, transportul reprezintă o parte semnificativă a acestor emisii. Prin urmare, trecerea la soluții logistice sustenabile este un factor cheie în atingerea obiectivelor noastre climatice. Proiectul de optimizare a transportului și logisticii lansat în 2024 este un exemplu excelent în acest sens. Acesta demonstrează cum responsabilitatea de mediu și eficiența economică pot fi combinate cu un efect impresionant - și arată că Hamilton este pregătit să inoveze chiar și în structuri globale complexe.



Implementarea cu succes a noului sistem de senzori de debit

În noiembrie 2024, Hamilton a atins o etapă importantă în producția senzorilor săi de debit: punerea în funcțiune cu succes a unui nou sistem de producție. Datorită lansării acestui nou sistem, nu numai că am reușit să ne extindem semnificativ capacitățile de producție, dar și să automatizăm și să optimizăm în continuare procesele, pentru a promova sustenabilitatea.

Noul sistem a fost integrat perfect în infrastructura existentă și joacă un rol cheie în creșterea eficienței și flexibilității sistemelor noastre de producție, economisind în același timp resurse.



Puncte forte ale noului sistem de producție:

- **Dimensiuni și capacitate:** Noua instalație este cea mai mare de acest tip de la Hamilton Medical, iar dimensiunile sale sunt impresionante.
- **Rentabilitate:** Datorită acestei investiții, costurile de producție au fost reduse substanțial. Creșterea eficienței conduce la economii considerabile în ceea ce privește costurile de exploatare.
- **Productivitate:** Prin utilizarea roboților, timpul ciclului a fost redus semnificativ. Scopul nostru acum este de a optimiza în continuare acest timp, menținând în același timp stabilitatea procesului.
- **Flexibilitate:** În timp ce anterior se putea fabrica un singur tip de produs, noul sistem permite producția a șapte articole diferite, simultan – un pas clar înainte în ceea ce privește producția modulară, orientată spre viitor.

Progres prin controlul automat al calității și ambalare

În noua unitate a fost introdus pentru prima dată un sistem automatizat de control al calității. Acesta garantează trasabilitatea completă și îmbunătățește asigurarea calității:

Prelucrarea industrială a imaginilor:

Utilizarea sistemelor moderne de camere permite detectarea mai rapidă a defectelor și reducerea rebuturilor.

Verificare UDI:

Trasabilitatea completă asigură respectarea tuturor cerințelor relevante și sporește siguranța produselor.

Ambalare automatizată

Ambalarea finală a produselor este acum complet automatizată, ceea ce face ca procesul să fie mai eficient și să economisească resurse.

Privind spre viitor:

Chiar și după implementarea cu succes, lucrăm continuu la îmbunătățiri:

- Creșterea eficienței și reducerea timpilor de ciclu,
- Creșterea disponibilității unității,
- Optimizarea procesului de ambalare,
- Utilizarea datelor colectate pentru îmbunătățirea continuă a procesului.

Mulțumiri speciale tuturor angajaților care au contribuit cu dăruirea și expertiza la acest proiect de succes. Noua unitate de producție este un exemplu remarcabil al modului în care inovația tehnologică, eficiența costurilor și sustenabilitatea funcționează împreună la Hamilton.

Raportul companiilor Hamilton Bonaduz AG, Hamilton Medical AG, Hamilton Storage GmbH și Hamilton Services AG privind diligența necesară în ceea ce privește materialele conflictuale și munca copiilor



Raport în temeiul art. 964j și următoarele din Codul elvețian al obligațiilor (CO) și Ordonanței privind diligența necesară și transparența în ceea ce privește mineralele și metalele din zonele afectate de conflict și munca copiilor (DDTrO)

Companiile Hamilton Bonaduz AG, Hamilton Medical AG, Hamilton Storage GmbH și Hamilton Services AG (denumite în continuare „Hamilton Elveția”) și filialele acestora își recunosc responsabilitatea socială ca parte integrantă a activităților lor comerciale globale. Hamilton se angajează să desfășoare toate activitățile în conformitate cu legile și reglementările aplicabile și într-un mod responsabil din punct de vedere ecologic și etic.

Ordonanța elvețiană privind diligența necesară și transparența în ceea ce privește mineralele și metalele din zonele afectate de conflict și munca copiilor (DDTrO) reglementează obligațiile de diligență necesară și de raportare ale companiilor în conformitate cu art. 964j–964l din Codul elvețian al obligațiilor (CO). Acestea se referă în special la manipularea mineralelor și metalelor din zonele afectate de conflict și cu risc ridicat și la măsurile de prevenire a muncii copiilor.

În conformitate cu aceste cerințe legale, Hamilton a publicat următoarea declarație pentru anul financiar 2023/2024 (pentru Hamilton Storage GmbH în perioada 1 iulie 2023 - 30 iunie 2024 și pentru Hamilton Bonaduz AG, Hamilton Medical AG și Hamilton Services AG în perioada 1 decembrie 2023 - 30 noiembrie 2024).

Obligații de diligență necesară și de raportare privind mineralele și metalele

În exercițiul financiar 2023/24, am verificat dacă, în conformitate cu art. 964j alin. 1(1) CO, compania a importat minerale sau metale (în special staniu, tantal, tungsten sau aur) care se încadrează în codurile tarifare vamale relevante și depășesc pragurile aplicabile, sau dacă a prelucrat astfel de minerale sau metale în Elveția.

Revizuirea a arătat că astfel de minerale sau metale nu au fost importate sau prelucrate în Elveția peste pragurile definite în perioada de raportare.

Prin urmare, Hamilton nu este supusă niciunei obligații de diligență sau raportare în legătură cu mineralele și metalele din zonele afectate de conflict și cu risc ridicat în exercițiul financiar 2023/24.

Obligații de diligență și raportare în legătură cu munca copiilor

Asigurarea drepturilor omului – în special a drepturilor copiilor – este o prioritate absolută pentru noi. În anul financiar 2023/24, am revizuit sistematic lanțurile noastre de aprovizionare, pentru a verifica potențialele riscuri legate de munca copiilor.

Folosim Indexul UNICEF privind drepturile copiilor la locul de muncă (denumit în continuare „Indicele UNICEF”) ca și ghid pentru evaluarea țărilor de origine ale produselor noastre în mod corespunzător.

Analiza noastră a arătat că majoritatea furnizorilor noștri și/sau a produselor achiziționate provin din țări cu un risc scăzut de muncă a copiilor (clasificare: De bază). Deși unele produse individuale provin din țări cu un risc crescut (clasificare: Îmbunătățit), nu am putut identifica nicio suspiciune rezonabilă de muncă a copiilor pe baza informațiilor disponibile, ceea ce înseamnă că Hamilton nu este supus niciunei obligații de diligență și raportare în legătură cu munca copiilor în anul financiar 2023/24.

Cu toate acestea, am decis în mod voluntar să implementăm cerințele obligațiilor relevante de diligență și raportare și să luăm măsuri proactive pentru a minimiza sistematic riscurile potențiale legate de munca copiilor și alte încălcări ale drepturilor omului în lanțul nostru de aprovizionare, atât acum, cât și în viitor. Acest angajament subliniază dedicarea noastră clară de a asigura practici comerciale responsabile din punct de vedere etic și sustenabile.

1. Angajamentul nostru față de protejarea drepturilor omului

Ca parte a angajamentului nostru de a proteja drepturile omului, noi, la Hamilton, ne implicăm activ să îmbunătățim viața oamenilor. Respectarea și promovarea drepturilor omului în întregul lanț de aprovizionare reprezintă o condiție prealabilă esențială pentru realizarea acestei viziuni. Punem un accent deosebit pe interzicerea muncii copiilor și a oricărei forme de muncă forțată – nu doar în cadrul companiilor Hamilton, ci și pe întregul nostru lanț de aprovizionare.

Promovarea drepturilor omului începe intern cu Codul nostru de conduită, care stabilește poziția noastră clară cu privire la aspecte precum drepturile omului, munca copiilor și munca forțată pentru angajații noștri. Codul de conduită este obligatoriu pentru toți angajații Hamilton și este comunicat prin instruire specifică. Angajații trebuie să își asume în mod explicit să respecte Codul la angajarea în companie. Cu toate acestea, angajamentul nostru față de drepturile omului nu se limitează la companiile Hamilton; este, de asemenea, o parte integrantă a managementului furnizorilor noștri.

2. Politica noastră privind lanțul de aprovizionare

Abordarea noastră de management se bazează pe un Cod de Conduită obligatoriu pentru furnizori, care îi obligă să respecte drepturile omului și ale muncii recunoscute la nivel internațional. Un element cheie al acestui cod este interzicerea explicită a muncii copiilor, așa cum este definită de Convențiile nr. 138 și 182 ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM). În plus, acest cod obligă furnizorii noștri să implementeze propriile procese de diligență în cadrul lanțurilor lor de aprovizionare. Acesta oferă companiei Hamilton dreptul de a accesa informații și de a efectua audituri și impune transparență și cooperare din partea furnizorilor, în ceea ce privește verificarea conformității cu standardele definite.

Codul de Conduită pentru furnizori a fost elaborat în 2024 și de atunci a fost integrat treptat în acordurile-cadru cu furnizorii noștri. Accentul actual se pune pe furnizorii care achiziționează sau furnizează produse din țări clasificate ca având un risc „Sporit” sau „Sporit” în Indexul UNICEF.



Efectuăm evaluări sistematice ale riscurilor folosind un „Indice de Risc pentru Managementul Furnizorilor” care cartografiază riscurile specifice fiecărei țări, cum ar fi munca copiilor, sancțiunile, corupția și spălarea banilor. Pe baza acestui indice, putem formula cerințe specifice de conformitate pentru anumiți furnizori. Furnizorii care operează din sau furnizează produse din țări cu risc ridicat sunt obligați să ia la cunoștință Codul de Conduită și să confirme respectarea acestuia. Dacă nu fac acest lucru, ne rezervăm dreptul de a exclude acești furnizori din portofoliul nostru.

3. Sistemul nostru de trasabilitate a lanțului de aprovizionare

Pentru a asigura trasabilitatea pe termen lung în domeniile de risc relevante, lucrăm continuu la integrarea datelor relevante din achizițiile noastre în sistemul nostru. Informațiile colectate și documentate de departamentul nostru de Achiziții sunt completate și actualizate în mod continuu. Scopul este de a îmbunătăți continuu baza de date pentru trasabilitate în lanțurile noastre de aprovizionare.

Codul nostru de conduită pentru furnizori obligă, de asemenea, furnizorii să ne sprijine activ, dacă este necesar, și să asigure transparența necesară în ceea ce privește potențialele riscuri la adresa drepturilor omului, în special în ceea ce privește munca copiilor.

4. Procedura noastră de raportare pentru identificarea riscurilor

De la sfârșitul anului 2023, Hamilton a implementat un proces de raportare care oferă tuturor persoanelor posibilitatea de a face sesizări, inclusiv legate de încălcări potențiale sau reale ale drepturilor omului, sau cazuri de muncă a copiilor.

Sesizările pot fi transmise de orice persoană, fie anonim, fie în numele său, prin intermediul biroului de raportare a Hamilton (<https://hamilton.integrityline.io>). Toate informațiile raportate sunt verificate cu atenție și investigate. Atunci când evaluăm potențialele riscuri de conformitate, implicăm organisme externe specializate, acolo unde este necesar.

Constatările relevante sunt transmise Consiliului Executiv în mod corespunzător. La examinarea rapoartelor, garantăm confidențialitatea și luăm măsuri pentru a proteja identitatea celui care a făcut sesizarea - indiferent dacă raportarea a fost făcută anonim sau nu.

Furnizorii noștri sunt, de asemenea, obligați în mod expres să ne informeze despre orice posibile încălcări ale drepturilor și legilor aplicabile sau ale codului de conduită al furnizorilor.

De la instituirea procedurii de raportare la sfârșitul anului 2023, nu au fost primite rapoarte/reclamații legate de munca copiilor prin intermediul biroului de raportare.

5. Managementul nostru de risc

Identificarea și evaluarea timpurie a riscurilor reprezintă o componentă cheie a abordării noastre în materie de conformitate. Scopul este de a identifica potențialele deficiențe sau încălcări – în special în ceea ce privește drepturile omului și munca copiilor – într-un stadiu incipient și de a le contracara eficient. Analiza noastră de risc ne ajută să identificăm, să evaluăm și să gestionăm sistematic riscurile de conformitate, într-un mod adecvat riscurilor. Astfel, ne asigurăm că activitățile noastre comerciale respectă legile, reglementările interne

și standardele etice aplicabile.

Managementul nostru general al riscurilor este încorporat în Managementul Riscurilor la Nivel de Întreprindere. Riscurile de conformitate sunt derivate din Managementul Riscurilor la Nivel de Întreprindere și ulterior rafinate. Analiza riscurilor în ceea ce privește riscurile de conformitate urmează următoarea abordare structurată: (i) identificarea riscurilor relevante, (ii) evaluarea și prioritizarea riscurilor și (iii) dezvoltarea și implementarea măsurilor adecvate.

În domeniul muncii copiilor, observăm în prezent cele mai mari riscuri - deși în mare parte abstracte - în lanțul nostru de aprovizionare din amonte, în special în cazul produselor din țările de origine cu un risc crescut de muncă a copiilor. Pe baza acestor constatări, dezvoltăm strategii adecvate de atenuare a riscurilor, de exemplu sub forma măsurilor descrise mai sus, cum ar fi implementarea specifică a Codului de conduită pentru furnizorii de produse din țările cu risc și completarea situației datelor, precum și prin instruire, controale și optimizarea proceselor. În acest fel, dorim să ne asigurăm că respectăm standardele noastre înalte de conformitate și că prevenim cât mai bine posibil orice formă de încălcare a legii, în special în domenii sensibile, cum ar fi munca copiilor.



Inovare

Evaluări ale ciclului de viață la Hamilton

Când vine vorba de înțelegerea impactului produselor asupra mediului și de deschiderea drumului pentru decarbonizarea durabilă, importanța evaluărilor ciclului de viață (ACV) nu poate fi supraestimată. ACV este o metodă sistematică utilizată pentru evaluarea impactului asupra mediului al unui produs, proces sau serviciu, pe tot parcursul ciclui său de viață - de la extracția materiilor prime până la producție și utilizare, până la eliminare. Scopul acesteia este de a înregistra și analiza impactul în fiecare etapă, ca bază pentru luarea unor decizii informate pentru reducerea poluării mediului.

Hamilton se angajează să atingă emisii nete zero, în conformitate cu cerințele Inițiativei privind Obiectivele Bazate pe Știință (SBTi). ACV-urile sunt un instrument cheie în acest proces, deoarece ne oferă o perspectivă holistică asupra impactului pe care produsele noastre îl au asupra mediului. Pe baza acestor evaluări, putem lua decizii bine fundamentate, pentru a contribui la minimizarea amprente noastre asupra mediului, ajutând în același timp clienții noștri să își atingă propriile obiective de sustenabilitate.

O echipă de specialiști de la Hamilton este responsabilă de efectuarea ACV-urilor. Experții noștri au o vastă expertiză și lucrează în conformitate cu standardele internaționale ISO 14040 și ISO 14044. Acest lucru asigură consecvența, transparența și validitatea științifică a evaluărilor noastre. De asemenea, colaborăm îndeaproape cu alte departamente, pentru a ne asigura că toate datele relevante sunt colectate și analizate corect.

Beneficii pentru Hamilton și clienții noștri

Prin intermediul analizelor ciclului de viață (ACV), clienții noștri primesc informații precise și fiabile privind impactul produselor noastre asupra mediului. Acest lucru le permite să ia decizii informate și să ia măsuri specifice pentru reducerea emisiilor. Pentru Hamilton, acest lucru nu înseamnă doar progres către propriile obiective de sustenabilitate, ci și o contribuție activă la îndeplinirea obiectivelor bazate pe știință (SBTi) ale clienților noștri. Prin reducerea amprente de carbon a dispozitivelor și consumabilelor mari, în special, contribuim semnificativ la decarbonizarea industriei tehnologiei medicale și a biotehnologiei.

De asemenea, implicăm activ furnizorii noștri, încurajându-i să furnizeze materii prime mai ecologice și să utilizeze procese de producție mai sustenabile. Acest lucru face ca ACV-urile să fie un instrument indispensabil în parcursul nostru către atingerea împreună a obiectivelor privind zero emisii nete.



GreenLine de la Hamilton – construirea unui portofoliu de produse mai sustenabil



La sfârșitul anului 2024, Hamilton Bonaduz AG a lansat GreenLine – o nouă linie de produse bazată pe principiile eco-design-ului și care prezintă optimizări specifice ale produselor. Scopul este de a reduce amprenta ecologică și de a oferi soluții sustenabile, care să îndeplinească atât cerințele tehnice ale clienților noștri, cât și obiectivele lor climatice. Accentul se pune pe designul produselor cu emisii reduse, reciclabilitate și substituirea și conservarea materialelor.

GreenLine include produse care utilizează materii prime cu o amprentă ecologică mai mică, fără a compromite performanța. Un element central al acestei linii este utilizarea materialelor certificate ISCC PLUS, cu masă echilibrată, ca alternativă la materialele convenționale care pun o presiune mai mare asupra mediului. Din perspectiva Hamilton, aceste materiale reprezintă cea mai simplă și scalabilă soluție pentru combinarea standardelor noastre înalte de calitate cu abordări sustenabile.

Certificare ISCC PLUS:

Sistemul ISCC (International Sustainability & Carbon Certification - Certificare Internațională pentru Sustenabilitate și Carbon) facilitează trasabilitatea lanțurilor de aprovizionare sustenabile și asigură că materiile prime utilizate provin din surse sustenabile sau circulare. Cu standardul ISCC PLUS, Hamilton poate integra treptat materii prime regenerabile și reciclate în producția de materiale plastice. Așa-numita abordare bazată pe bilanț masic documentează cantitățile de materiale mai sustenabile introduse în procesul de producție și alocate produselor finale, conform liniilor directe stabilite. Aceasta este o condiție prealabilă pentru certificarea ISCC PLUS transparentă și cuprinzătoare a tuturor participanților de-a lungul lanțului valoric. Hamilton asigură acest lucru împreună cu ISCC PLUS.

Un exemplu de inovație recentă GreenLine este producția vârfurilor noastre CO-RE II din 65-75% polipropilenă certificată ISCC, care se bazează pe materii prime biocirculare, în loc de materii prime pe bază de combustibili fosili. Calculele noastre arată că acest lucru reduce semnificativ amprenta de carbon a materiei prime utilizate. Materialul biocircular pe care îl folosim realizează o reducere a amprentei de carbon de la intrare, la ieșire, de aproape 84%*. Economii reale variază în funcție de dimensiunea produsului și de utilizarea materialului. Calculele se bazează pe date de la furnizorul nostru de granule de polipropilenă.

Un alt avantaj: Utilizarea materialelor cu masă echilibrată nu necesită validare sau calificare suplimentară. Proprietățile fizice și chimice ale polimerului, inclusiv aditivii, procesarea și specificațiile produsului, rămân identice cu cele ale materialelor convenționale - indiferent de sursa materiei prime.

Prin reducerea amprentei de carbon, GreenLine nu numai că contribuie la obiectivele de sustenabilitate ale Hamilton, dar sprijină și clienții noștri în implementarea propriilor obiective de reducere a emisiilor. În special în lanțurile de aprovizionare complexe, unde se produce majoritatea emisiilor totale, produsele mai sustenabile contribuie decisiv la reducerea emisiilor pe termen lung. GreenLine devine astfel o pârghie importantă pentru decarbonizare, atât în cadrul Grupului Hamilton, cât și în rândul clienților noștri, la nivel global.

GreenLine va fi extinsă continuu în următorii ani. Noi produse și inovații vor fi lansate lansate în mod proactiv, pentru a oferi clienților noștri acces la cele mai avansate și sustenabile soluții – și pentru a-i ajuta să își atingă propriile obiective de sustenabilitate.

Pentru mai multe informații despre produsele GreenLine cu certificare ISCC PLUS și alte inițiative de sustenabilitate Hamilton, vă rugăm să utilizați codul QR de mai jos:



* Toate datele și declarațiile aferente se bazează pe calcule LCA efectuate de Hamilton Bonaduz AG. Acestea au fost efectuate în conformitate cu ISO 14040 și ISO 14044.

Un premiu pentru tehnologii avansate: „Distincție în inovație”

Suntem încântați să anunțăm că, Camera de Comerț Elveția - România (CCE-R) ne-a acordat premiul „Distincție în Inovație” la Galea sa anuală. Această recunoaștere subliniază rolul nostru de lider în dezvoltarea tehnologiilor de ultimă generație și a soluțiilor creative. Confirmă angajamentul nostru continuu de a aduce o contribuție pozitivă societății și mediului, prin inovație.

Ceremonia de decernare a premiului a avut loc în octombrie 2024, în cadrul unui eveniment organizat de CCE-R – în prezența domnului Massimo Baggi, ambasadorul Elveției în România. Accentul a fost pus pe cooperare, schimbare și urmărirea comună a creșterii durabile între economiile elvețiană și românească. Premiul nu este doar un simbol al excelenței noastre tehnologice, ci și al angajamentului nostru social și al angajamentului nostru clar față de dezvoltarea de tehnologii care îmbunătățesc viața oamenilor.

De la deschiderea celei de-a doua locații europene din Giarmata, România, în 2013 – alături de sediul nostru central din Elveția – am fabricat produse Hamilton pentru piața globală folosind tehnologii de ultimă generație.

„Acest premiu ne onorează și confirmă impactul nostru dincolo de inovație. Dedicăm viziunii noastre, ne străduim pentru o dezvoltare continuă și dorim să fim mereu cu un pas înainte cu tehnologiile noastre, pentru a îmbunătăți viața oamenilor. Mulțumiri speciale întregii echipe Hamilton pentru pasiunea și dedicarea lor zilnică – ei sunt cheia excelenței în domeniul medical și al biotehnologiei”, a declarat Ciprian Ractei, Director General al Hamilton Central Europe, România.

Proiecte și inițiative inovatoare

În ultimii ani, Hamilton a implementat numeroase proiecte și inițiative care au contribuit semnificativ la promovarea inovației și la creșterea eficienței și calității produselor și serviciilor noastre. Acestea includ:

- Producție de componente metalice de ultimă generație în România: acest departament de prelucrare tablă, cu tehnologie de ultimă generație, stabilește noi standarde în materie de calitate, automatizare și eficiență – și consolidează crearea de valoare tehnologică locală.
- Logistică complet autonomă și producție automatizată prin injecție: aceste tehnologii permit o producție deosebit de eficientă în Elveția, contribuind totodată la reducerea amprentei noastre asupra mediului.

Premiul „Distincție în Inovație” este o recunoaștere importantă a eforturilor noastre de a crea un impuls sustenabil prin tehnologii de ultimă generație și soluții inovatoare. Hamilton își menține angajamentul de a continua să depășească limitele posibilului – pentru o calitate mai bună a vieții și pentru protejarea mediului nostru.



Adrian-Mihai Grosu, Head of Sales Hamilton Central Europe și Laurențiu Ștefănescu, membru al Consiliului de Administrație al CCE-R (Camera de Comerț Elveția - România)

Creșterea eficienței și a calității prin automatizare în tehnologia medicală



Precizia, fiabilitatea și cele mai înalte standarde de calitate sunt esențiale în tehnologia medicală. În același timp, cerințele de eficiență, trasabilitate și fiabilitate a livrării sunt în creștere la nivel mondial - în special pentru produsele de volum mare. Pentru a face față acestor provocări pe termen lung, Hamilton se bazează pe automatizare inteligentă, robotică de ultimă generație și soluții digitale, de-a lungul întregului lanț valoric.

Automatizarea - cheia către viitor

Cererea de produse de tehnologie medicală este în creștere – determinată de nevoia globală de soluții de diagnostic și ventilație. Eficiența și calitatea constantă sunt deosebit de importante pentru satisfacerea acestei cereri, în special când vine vorba de consumabile precum vârfurile de pipetă sau senzorii de debit.

Un exemplu cheie este producția automatizată a senzorilor noștri de debit – componente esențiale în ventilatoarele moderne. Aceștia măsoară cu precizie datele privind volumul, presiunea și debitul și sunt cruciali pentru setările corecte în îngrijirea pacienților. Prin trecerea la procese de producție extrem de automatizate, Hamilton a reușit să crească capacitatea anuală de la 200.000 la 1,4 milioane de senzori – menținând în același timp o calitate constant ridicată. Roboții de înaltă precizie nu numai că se ocupă de etapele de producție, ci și de asigurarea calității.

Automatizare pe întregul lanț valoric

La Hamilton, automatizarea nu selimitează doar la linia de producție – începe cu livrarea materiilor prime și se extinde până la ambalare și depozitare. În producția de vârfuri de pipete, toate etapele sunt automatizate: de la umplerea granulelor de plastic, până la turnarea prin injecție și ambalare. Controlul integrat al calității detectează și elimină automat piesele defecte, conservând resursele și reducând rata rebuturilor.

Un alt exemplu este sistemul nostru intralogistic inteligent: 64 de vehicule de transport autonome („Autonomous Robotic Carriers” (ARC)) operează pe o rețea de 7,2 kilometri, livrând materialele necesare, cu precizie și la timp, în locațiile potrivite. Datorită unui sistem inteligent de control digital, reprovizionarea este declanșată automat, imediat ce nivelurile stocurilor scad sub un prag definit. Acest lucru asigură procese de producție fără probleme și minimizează timpii de nefuncționare. În plus, conceptul clădirii poate fi optimizat din punct de vedere al consumului de energie prin încorporarea sistemului ARC, deoarece depozitul cu rafturi înalte, separat fizic și complet autonom, nu trebuie încălzit la aceeași temperatură ca alte clădiri.

Inovație prin parteneriate și digitalizare

Strategia noastră de automatizare se bazează pe o colaborare strânsă cu parteneri experimentați. Împreună, testăm și integrăm noi tehnologii – cum ar fi sistemele de recunoaștere a imaginilor bazate pe inteligență artificială, care sunt utilizate în principal în asigurarea calității. Acest lucru ne permite să optimizăm continuu procesele noastre.

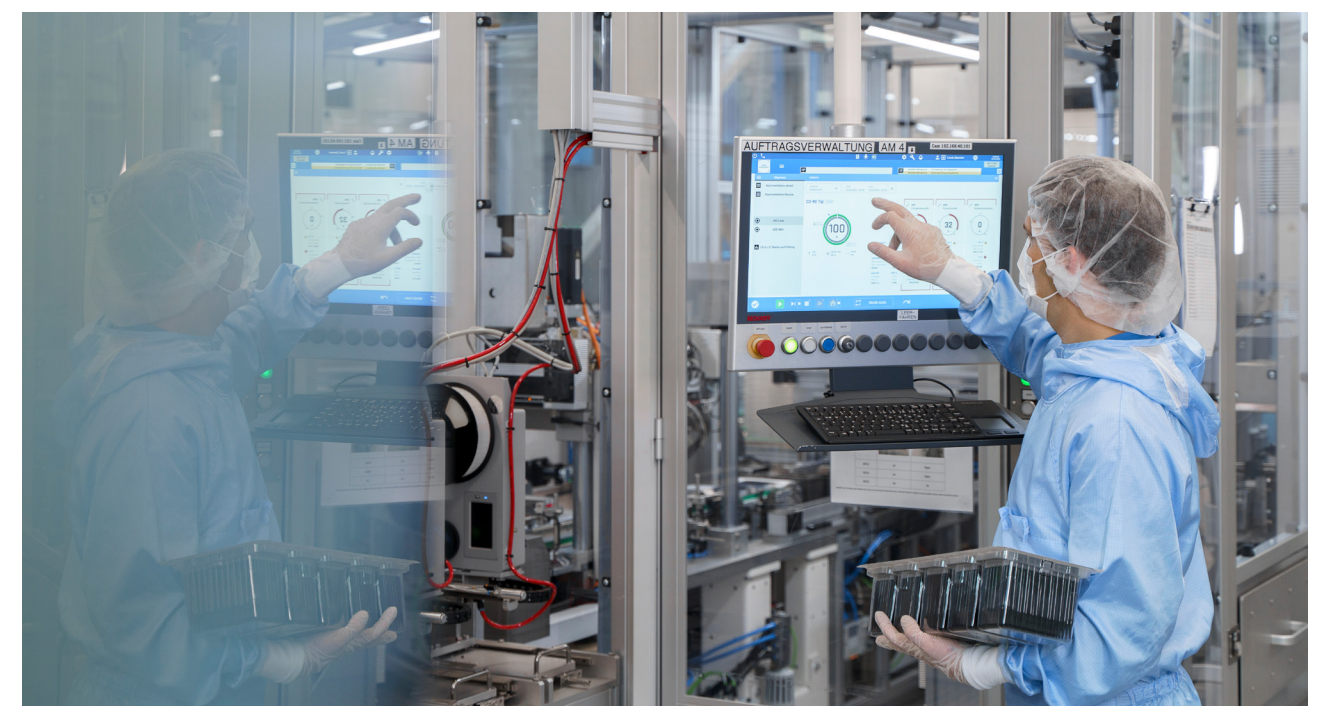
Digitalizarea este o componentă cheie a acestei dezvoltări. Scopul nostru este de a face operațiunile de producție complet fără hârtie, cu procese digitale end-to-end – de la introducerea comenzilor, până la asigurarea trasabilității complete. Conectarea inteligență a sistemelor interne și externe creează un mediu de producție transparent, fără erori și pregătit pentru viitor.

Următorul pas de dezvoltare: utilizarea sporită a inteligenței artificiale. În viitor, sistemele de producție ar trebui să fie capabile să identifice independent potențialul de optimizare, să prezică cerințele de întreținere și mai precis și, astfel, să prevină blocajele într-un stadiu incipient.

Asigurarea competitivității sustenabile la sediul elvețian

Hamilton urmărește o strategie clară: Automatizarea și digitalizarea sunt menite nu doar să crească eficiența și calitatea, ci și să asigure competitivitatea sustenabilă a unității noastre de producție din Elveția. Tehnologiile inovatoare și procesele inteligente ne permit să utilizăm resursele mai eficient, să reducem timpii de livrare și să asigurăm în mod constant cele mai înalte standarde de calitate.

Produsele noastre - de la senzori de debit la vârfuri de pipetă - contribuie la asistența medicală la nivel mondial. Cu expertiza noastră tehnologică și angajamentul nostru clar față de inovație, punem bazele pentru a continua să jucăm un rol de lider în tehnologia medicală în viitor - în mod responsabil, eficient și cu accent pe viitor.



Proiect de ambalare: sustenabil, eficient și în conformitate cu brandul



Deșeurile de ambalaje reprezintă o problemă globală – și pentru Hamilton, optimizarea ambalajelor este o preocupare cheie și o parte integrantă a strategiei noastre de sustenabilitate.

În 2024, divizia Process Analytics a lansat un proiect cuprinzător de îmbunătățire și standardizare a ambalajelor pentru senzorii noștri de analiză a proceselor. Un obiectiv cheie a fost reducerea semnificativă a utilizării polistirenului și trecerea la carton. Această schimbare reduce semnificativ amprenta ecologică a ambalajelor noastre.

Prin reducerea dimensiunilor ambalajelor, am reușit nu numai să economisim materiale, dar și să folosim spațiul de depozitare mai eficient și să optimizăm rutele de transport. Rezultatul: o logistică mult mai eficientă din punct de vedere al resurselor. Noul design de ambalaj, multi-brand, „One Hamilton”, asigură o imagine unitară a produselor noastre și consolidează pe termen lung percepția asupra mărcii – o valoare adăugată care crește și satisfacția clienților. Noua soluție de ambalare este realizată în principal din carton reciclabil și, prin urmare, este nu doar mai compactă, ci și mai ecologică.

Per total, acest proiect permite o economie de CO₂ de 17,4 tone*, în principal datorită renunțării la EPS (polistiren expandat) și spumă PE (polietilenă).

Proiectul este un exemplu excelent al spiritului inovator al Hamilton. Inițiativele noastre de sustenabilitate depășesc simpla optimizare a produsului. Regândim ambalajele – din punct de vedere ecologic, economic și al designului.



* Aceasta este o cifră teoretică de reducere a emisiilor, bazată pe utilizarea spumei EPS și PE în 2024 (sursă de date de bază: Ecoinvent V3.11). În 2025, Hamilton va putea calcula date primare fiabile privind rata reală de reducere, odată ce se va cunoaște numărul de produse vândute cu dimensiunile de ambalare corespunzătoare.



Perspective

Obiectivul nostru pe termen lung: zero emisii nete

În 2024, Hamilton s-a angajat să atingă zero emisii nete. Acest angajament este mult mai mult decât o declarație singulară - este un principiu călăuzitor central al acțiunilor noastre corporative. În anii următori, vom dezvolta în continuare obiectivele noastre climatice în conformitate cu Inițiativa privind Obiectivele Bazate pe Știință (SBTi) și vom defini un obiectiv ambițios de reducere pe termen lung.

Atingerea acestui obiectiv necesită adaptare continuă, inovare și claritate strategică. Etapele cheie includ identificarea surselor relevante de emisii, dezvoltarea unei foi de parcurs realiste și colaborarea strânsă cu partenerii de-a lungul întregului lanț valoric. Împreună, dorim să promovăm soluții inovatoare și să avem un impact de durată.

Reducerea sistematică a emisiilor din Domeniile 1, 2 și 3

Punem accent pe reducerea constantă a emisiilor noastre în toate cele trei domenii de aplicare. În timp ce Domeniile 1 și 2 – emisii directe și indirecte – pot fi ușor controlate prin propriile noastre măsuri, Domeniul 3 – în special emisiile provenite din bunurile și serviciile achiziționate – prezintă o provocare mai mare.

Strategia noastră pentru următorii ani include:

- definirea unor criterii clare de sustenabilitate pentru achiziții,
- selectarea atentă a furnizorilor care împărtășesc obiectivele noastre de mediu,
- implementarea unor măsuri eficiente pentru a minimiza impactul asupra mediului de-a lungul lanțului de aprovizionare.

Managementul sustenabilității în conformitate cu ISO 14001

În 2024, am atins o etapă importantă odată cu dezvoltarea unei abordări sistematice a managementului sustenabilității. Certificarea ISO 14001, pe care o vizăm în 2025, este doar începutul: obiectivul nostru este de a dezvolta continuu sistemul și, astfel, de a stabili o cultură a sustenabilității la nivelul întregii companii.

Sustenabilitatea nu ar trebui văzută ca un proiect independent, ci ca o parte integrantă a identității noastre corporative – susținută de toți angajații și pusă în practică în toate domeniile de activitate și toate companiile Hamilton.

GreenLine – inovație pentru un viitor sustenabil

Prin dezvoltarea continuă a liniei noastre de produse GreenLine, consolidăm un factor cheie în strategia noastră climatică. GreenLine reprezintă soluții cu o amprentă ecologică redusă – de la selecția materialelor până la design.

În acest fel, nu numai că ne susținem propriile obiective de emisii, dar le permitem și clienților noștri să își îmbunătățească în mod activ amprenta de carbon. Prin cercetare și dezvoltare specifice, GreenLine va fi extinsă în continuare în următorii ani – devenind o parte integrantă a portofoliului nostru.

Un spațiu pentru dezvoltare și responsabilitate

Angajații noștri sunt cheia succesului nostru sustenabil. De aceea, investim masiv în programe moderne de formare, educație continuă și inițiative de promovare a bunăstării și a echilibrului dintre viața profesională și cea personală.

Creăm un mediu care încurajează dezvoltarea personală și le dă angajaților noștri puterea de a modela în mod activ schimbarea.

Cuvânt de încheiere

Calea către un viitor sustenabil este complexă – dar plină de oportunități. Pentru noi, la Hamilton, sustenabilitatea nu este doar o obligație, ci o responsabilitate pe care ne-o asumăm și un motor al inovației.

Cu obiective clare, acțiuni consecvente și angajament colectiv, stabilim cursul pentru un viitor care merită trăit.

Împreună, modelăm schimbarea – în mod responsabil, inovator și cu accent pe viitor.



Cifre cheie 2022-2024

Oameni

Cifră cheie	UM	2022	2023	2024
Numărul de angajați din întreaga companie*	Total	2'609	2'766	3'150
Lucrători temporari	Total	137	120	471
Angajați permanenți	Total	2'472	2'646	2'671
Femei*	Total	751	801	826
Bărbați*	Total	1'716	1'839	1'956
Nespecificat	Total	5	6	360
Procentul de angajați permanenți*	in %	96.47	95.47	95.81
Procentul de angajați temporari*	in %	3.53	4.54	4.11
Procentul de angajați femei*	in %	30.38	30.27	30.92
Procentul femeilor în funcții de conducere*	in %	2.47	2.27	3.07
Angajați noi*	Total	359	360	307
Fluctuația de personal	in %	15.89	12.09	12.61
Angajați sub 30*	Total	516	515	470
Femei	in %	27.71	28.93	27.23
Bărbați	in %	71.90	70.49	72,66
Nespecificat	in %	0.39	0.58	0.21
Angajați 30 – 50*	Total	1'411	1'543	1.595
Femei	in %	28.70	31.43	31.78
Bărbați	in %	63.64	68.44	68.09
Nespecificat	in %	0.14	0.13	0.12
Angajați >50*	Total	545	588	603
Femei	in %	27.89	28.40	29.02

Cifră cheie	UM	2022	2023	2024
Bărbați	în %	67.71	71.43	71
Nespecificat	în %	0.37	0.17	0.17
Procentul femeilor în funcții de conducere (nivel C)	în %	n.a	7.14	9.1
Hamilton Bonaduz AG	în %	0	0	0
Hamilton Medical	în %	0	0	0
Hamilton Service AG	în %	33.33	33.33	33.33
Ucenici, stagiaři și studenți	Total	80	80	77
Numărul de accidente de muncă (locații elvețiene)	Total	39	36	29

Planeta

Cifră cheie	UM	2022	2023	2024
Scope 1 - Hamilton Total	Tone		643.73	419.07
Scope 1 - Hamilton Bonaduz AG	Tone		310.1	129.67
Scope 1 - Hamilton Medical AG	Tone		76.55	85.92
Scope 1 - Shared Service AG	Tone		30.9	0.34
Scope 1 - Hamilton Central Europe	Tone		226.18	133.49
Scope 1 - Hamilton Storage Inc.	Tone		-	69.64
Scope 2 - Hamilton Total	Tone		1'663.62	1'369.48
Scope 2 - Hamilton Bonaduz AG	Tone		900.33	180.37
Scope 2 - Hamilton Medical AG	Tone		249.92	326.64
Scope 2 - Shared Services AG	Tone		30.8	17.53
Scope 2 - Hamilton Central Europe	Tone		482.57	410.61
Scope 2 - Hamilton Storage Inc.	Tone		-	434.32

Cifră cheie	UM	2022	2023	2024
Scope 3 - Hamilton Total	Tone		271'621	147'190
Scope 3 - Hamilton Bonaduz AG	Tone		158'780	67'857
Scope 3 - Hamilton Medical AG	Tone		80'705	55'978
Scope 3 - Shared Service AG	Tone		2'732	4'061
Scope 3 - Hamilton Central Europe	Tone		29'405	6'216
Scope 3 - Hamilton Storage Inc.	Tone		-	13'078

Cifră cheie	UM	2022	2023	2024
Consum total de energie	MWh/an	10'321.43	11'180.21	12'360.27
Locații elvețiene	MWh/an	8'549.44	9'041.98	9'935.75
România	MWh/an	1'771.99	2'138.23	2'424.52
Total energie electrică achiziționată	MWh/an	9'648.57	10'270.99	10'252.86
Locații elvețiene	MWh/an	7'997.89	8'535.79	8'765.14
România	MWh/an	1'650.68	1'735.20	1'487.72
Electricitate totală autoprodusă	MWh/an	672.86	909.22	2'245.90
Locații elvețiene	MWh/an	551.55	506.19	1'309.09
România	MWh/an	121.31	403.03	936.81
Consum total de energie electrică autoconsumată	MWh/an	672.86	909.22	2'107.41
Locații elvețiene	MWh/an	551.55	506.19	1'170.61
România	MWh/an	121.31	403.03	936.81

Cifră cheie	UM	2022	2023	2024
Ponderea energiei electrice autogenerate (sisteme fotovoltaice)	în %	4.20	8.13	8.17
Locații elvețiene	în %	5.00	5.60	13.18
România	în %	1.18	18.85	38.64
Total materiale plastice	t/ an	158.19	101.57	92.09
Deșeuri de plastic ABS	t/ an	13.40	4.23	6.21
Deșeuri de plastic PP	t/ an	64.53	28.06	21.97
Deșeuri de plastic PP naturale	t/ an	9.74	12.06	8.77
Deșeuri de plastic PET	t/ an	6.73	3.91	2.05
Carton/ plastic	t/ an	202.56	196.11	160.13
Deșeuri generale	t/ an	205.88	173.64	117.96
Consum total de apă	m3/ an	56'299	54'506	26'105
Deșeuri electrice colectate în conformitate cu Directiva WEEE	t/ an	7.34	7.21	7.99

* La momentul publicării raportului, cifrele pentru municipiul Domat/ Ems nu erau încă cunoscute.

Crearea de valoare și inovarea

Cifră cheie	UM	2022	2023	2024
Numărul de audituri ale clienților efectuate la Hamilton	Total	4	12	16
Numărul de audituri la furnizori efectuate de Hamilton	Total	26	19	21
Numărul de cereri de brevet depuse	Total	34	36	26
Numărul de brevete acordate	Total	51	83	74



Mulțumiri sincere tuturor angajaților noștri care au contribuit cu pasiune, creativitate și dăruire la numeroasele inițiative de sustenabilitate și la crearea acestui Raport de Sustenabilitate. Angajamentul dumneavoastră face diferența – împreună modelăm viitorul în mod responsabil și inovator. Ca Hamilton, dăm un exemplu puternic de sustenabilitate și ne aducem contribuția la atingerea obiectivelor zero emisii nete. Vă mulțumim că vă alăturați nouă pe acest drum înainte.

Redacția

Editor

Hamilton Services AG, Bonaduz

Conținut

SHS Compliance

Concept/Design/Implementare

SHS Corporate Communication and Event

Foto credit

Hamilton Services AG, Bonaduz

Notă editorială

Toate informațiile din acest raport au fost compilate din diverse surse, conform cunoștințelor și convingerilor noastre și cu cea mai mare grijă. Din câte știm, informațiile, cifrele și datele conținute aici sunt adevărate.

Cu toate acestea, nu ne asumăm nicio răspundere pentru exactitatea și caracterul complet al informațiilor.

Acest raport este disponibil și în limba engleză și română. În cazul unor discrepanțe între versiuni, prevalează versiunea germană.

Hamilton Services AG

Via Crusch 8, 7402 Bonaduz, Switzerland

+41 (0)58 610 10 20

info@hamilton.ch

[**www.hamiltoncompany.com**](http://www.hamiltoncompany.com)